



Ontwikkelingen in de beveiligingsbranche

**Kwantitatieve branchescan beveiligingssector
2025**

Datum: mei 2026



Voor meer informatie over deze rapportage kunt u terecht bij:
Thanassis Vassiliadis (thanassis@ilisia.nl).

Copyright © 2026 Ilisia Research, Eindhoven

Met uitzondering van, onder voorbehoud van uitzondering door de wet mag zonder schriftelijke toestemming van de rechthebbende(n) op het auteursrecht c.q. de uitgever van deze uitgave, door de rechthebbende(n) gemachtigd namens hem (hen) op te treden, niets uit deze uitgave worden veelevoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilms of anderszins, hetgeen ook van toepassing is op de gehele of gedeeltelijke bewerking.

De uitgever is met uitsluiting van ieder ander gerechtigd de door derden verschuldigde vergoedingen voor kopiëren, als bedoeld in artikel 17 lid 2, Auteurswet 1912 en in het KB van 20 juni 1974 (Stb 351) en artikel 16b, Auteurswet 1912, te innen en/of daartoe in en buiten rechte op te treden.

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted in any form by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise, without the written permission of the publisher.

De uitgever is zich volledig bewust van zijn taak een zo betrouwbaar mogelijke uitgave te verzorgen. Voor eventueel in deze uitgave voorkomende onjuistheden kan Ilisia echter geen aansprakelijkheid aanvaarden.

INHOUDSOPGAVE

1.	INTRODUCTIE	2
2.	MANAGEMENT SAMENVATTING	4
2.1	De Nederlandse Veiligheidsbranche in perspectief.....	4
3.	OMZETONTWIKKELING BEVEILIGINGSBRANCHE	6
3.1	Verwachte omzetontwikkeling in 2025	6
4.	PARTICULIERE BEVEILIGING	9
4.1	Inleiding.....	9
4.2	Omzet en omzetsamenstelling	9
4.3	Loonsom.....	11
4.4	Werkgelegenheid	11
4.5	Inzicht in verloren werkgelegenheid.....	19
4.6	Surveillanceauto's	22
5.	EVENEMENTEN- EN HORECABEVEILIGING	24
5.1	Inleiding.....	24
5.2	Omzet en omzetsamenstelling	24
5.3	Werkgelegenheid	26
6.	OVERIGE (HR GERELATEERDE) INFORMATIE	30
6.1	Ziekteverzuim.....	30
6.2	Registratie medewerkers die onder de Participatiewet vallen.....	31
6.3	Vacatureontwikkeling	32
6.4	Gebruik van duurzaamheidcertificaten	33
7.	ONDERZOEK VERANTWOORDING	34

1. Introductie

1.1 Inleiding

De Nederlandse Veiligheidsbranche is er voor professionele bedrijven die zich op beveiliging en beheersing van veiligheidsrisico's richten. De Nederlandse Veiligheidsbranche is de brancheorganisatie van alle bedrijven die economisch actief zijn in de Veiligheidsbranche.

Zij sluit de CAO voor Particuliere Beveiliging en de CAO voor de horeca- en evenementenbeveiligingsbedrijven met de vakbonden. De branche heeft een keurmerk ontwikkeld zodat opdrachtgevers gemakkelijk kunnen zien of een bedrijf een kwalitatief hoogwaardige, betrouwbare en professionele dienstverlening levert. De Nederlandse Veiligheidsbranche biedt individuele service aan de leden. Leden ontvangen informatie over actuele zaken. Er zijn aparte sectoren voor geld- en waarde logistiek, particuliere onderzoekbureaus, particuliere alarmcentrales en videotoezichtcentrales en evenementen- en horecabeveiliging.

Sinds 2001 neemt de Nederlandse Veiligheidsbranche het initiatief om een jaarlijkse branchescan uit te laten voeren door een onafhankelijk onderzoeksbureau. In dit kader heeft Ilisia Marketingservice vanaf 2007 tot heden de Branchescan t.b.v. de Nederlandse Veiligheidsbranche uitgevoerd. De resultaten worden in één rapportage weergegeven.

Ilisia Marketingservice heeft daartoe zelfstandig de leden waarvoor correspondentiegegevens zijn aangedragen, benaderd ten behoeve van gegevensverzameling binnen de branche. Daarnaast zijn ook externe bronnen benaderd voor specifieke informatie. In het voorliggende document presenteert Ilisia Marketingservice de cijfers van de 20^{ste} editie van de branchescan.

Naast het onderdeel particuliere beveiliging wordt het onderdeel evenementen- en horecabeveiliging separaat belicht. De onderdelen technische beveiliging en particuliere recherchebureaus zijn buiten beschouwing gelaten.

1.2 Doelstelling

Het doel van de branchescan is het geven van een betrouwbare schatting van de kengetallen van de beveiligingsbranche over het kalenderjaar 2025. Een aanvullende doelstelling van de branchescan is genereren van inzicht in de (omzet)verwachtingen van de leden over het lopende jaar (2026).

1.3 Dataverzameling en respons

De dataverzameling voor het onderzoek vond plaats door middel van online enquêtes. In maart 2026 ontvingen de leden van de Nederlandse Veiligheidsbranche een aankondiging van het onderzoek. In week 10 t/m 16 werden 70 leden van de Nederlandse Veiligheidsbranche per e-mail door Ilisia Marketingservice benaderd.

Ontwikkelingen in de beveiligingsbranche over 2025

30 leden (50% van alle leden in de secties Particuliere beveiliging en Evenementen- en horecabeveiliging) hebben hun medewerking aan het onderzoek verleend. Hierdoor heeft de branchescan een grote dekking in aantallen medewerkers en omzet in de totale branche, zowel als het gaat om het onderdeel particuliere beveiliging, als de evenementen- en horecabeveiliging sectie. Dit heeft gezorgd voor een hoog betrouwbaarheidsniveau van schattingen. Daarnaast is ook een aantal externe bronnen geraadpleegd ter aanvulling en controle van de door middel van de vragenlijst verworven data.

2. Management samenvatting

2.1 De Nederlandse Veiligheidsbranche in perspectief

De brede beveiligingsbranche bestaat uit twee onderdelen: technische beveiliging (installaties en techniek) en mensbeveiliging. Mensbeveiliging bestaat uit bedrijfsbeveiliging (bedrijven met eigen beveiligingsorganisatie) en particuliere beveiliging. Een particuliere beveiligingsdienst levert medewerkers en diensten voor bijvoorbeeld evenementen-, persoons- en objectbeveiliging en beveiliging van geld- en waarde transport.

De Nederlandse Veiligheidsbranche behartigt de belangen van professionele beveiligingsbedrijven die activiteiten uitvoeren op een van de volgende gebieden:

- Particuliere Beveiliging
- Particuliere Onderzoeksbureaus
- Evenementen- en horecabeveiliging
- Geld- en Waardetransport
- Particuliere alarmcentrales en videotoezichtcentrales

De leden van de Nederlandse Veiligheidsbranche vormen een significant deel van het totale veiligheidsapparaat in Nederland, zoals de onderstaande tabel laat zien:

WERKGELEGENHEID IN 2025 (in personen)

Organisatie	Totaal	Waarvan man	Waarvan vrouw
Nederlandse Veiligheidsbranche	30.585	22.021	8.564
Politie	63.894	38.614	25.280
Brandweer	28.400	26.460	1.940
Koninklijke Marechaussee	9.576	7.360	2.216
Defensie (exclusief Marechaussee)	70.224	56.480	13.744

Ontwikkelingen in de beveiligingsbranche over 2025

BRANCHEOMVANG IN € x 1.000 IN 2025

Organisatie	2025	2024	Groei 2025 versus 2024	% BBP 2025
Nederlandse Veiligheidsbranche	1.929	1.910	+ 1%	0,17 %
Brandweer	1.250	1.290	-2,8%	0,11 %
Politie	8.137	7.599	+ 7%	0,73 %
Defensie	26.500	21.429	+ 24%	2,4%
Bruto Binnenlands Product *	1.120.000	1.078.000	+ 3,9%	100%

* In dit rapport is het bbp weergegeven in werkelijke prijzen, oftewel niet gecorrigeerd voor prijsveranderingen. Dit is de maatstaf voor de omvang van de economie en wordt bijvoorbeeld gebruikt om de overheidsschuld uit te drukken als een percentage van het bbp.

De omzet van de leden van de Nederlandse Veiligheidsbranche is ten opzichte van 2024 licht gegroeid met 1% tot ongeveer 1,929 miljard euro.

De brancheomvang als percentage van het BBP bedraagt nu ongeveer 0,17%. Het wagenpark van de leden van de Nederlandse Veiligheidsbranche bedraagt in 2025 760 voertuigen:

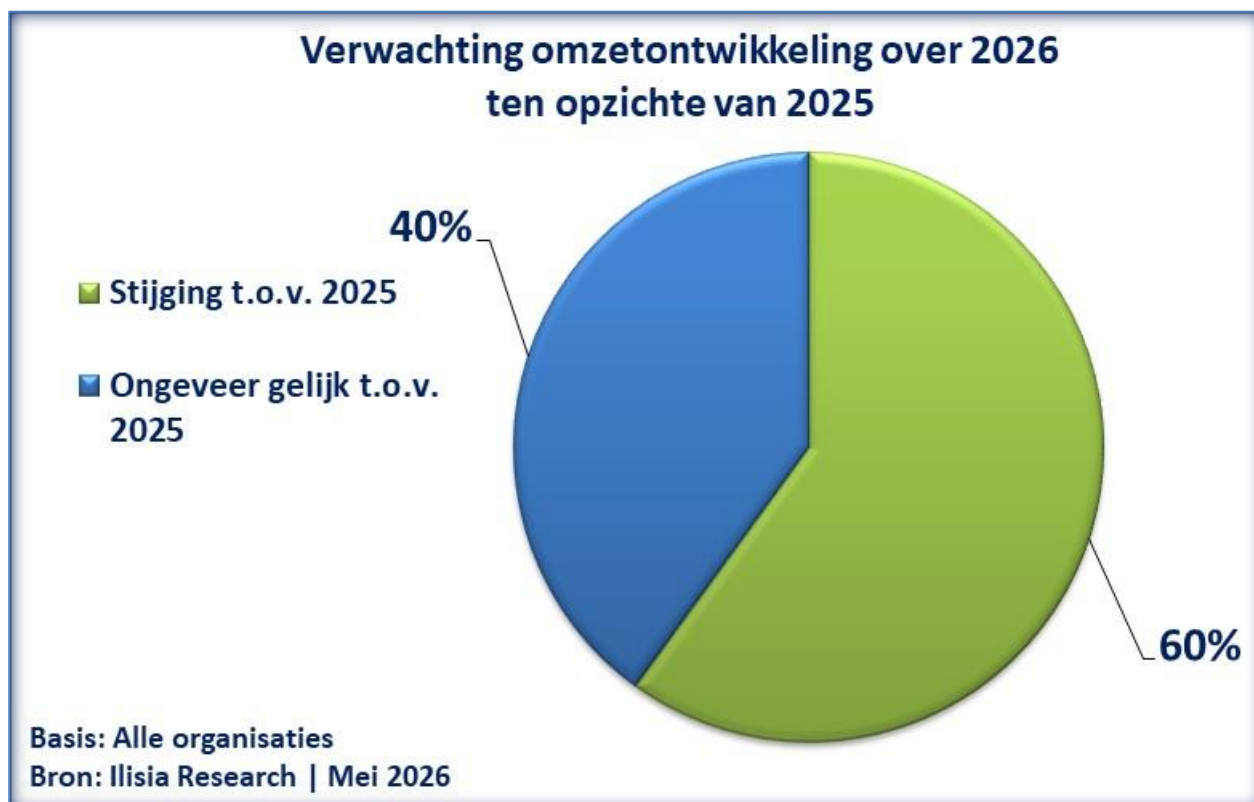
AANTAL VOERTUIGEN IN 2025

Organisatie	Voertuigen in gebruik
Nederlandse Veiligheidsbranche	760 (-9%)
Politie	~12.530 (+2%)
Brandweer	~ 4.500 (stabiel)

3. Omzetontwikkeling beveiligingsbranche

3.1 Verwachte omzetontwikkeling in 2025

De meerderheid van de leden (60%) verwacht een stijging van hun omzet in 2026 (2025/2024: 50%; 2023: 42%; 60% in 2022; 24% in 2021). De rest (40%) verwacht dat hun omzet in 2025 stabiel zal blijven (2025/2024: 47%; 2023: 56%; 32% in 2022; 24% in 2021).

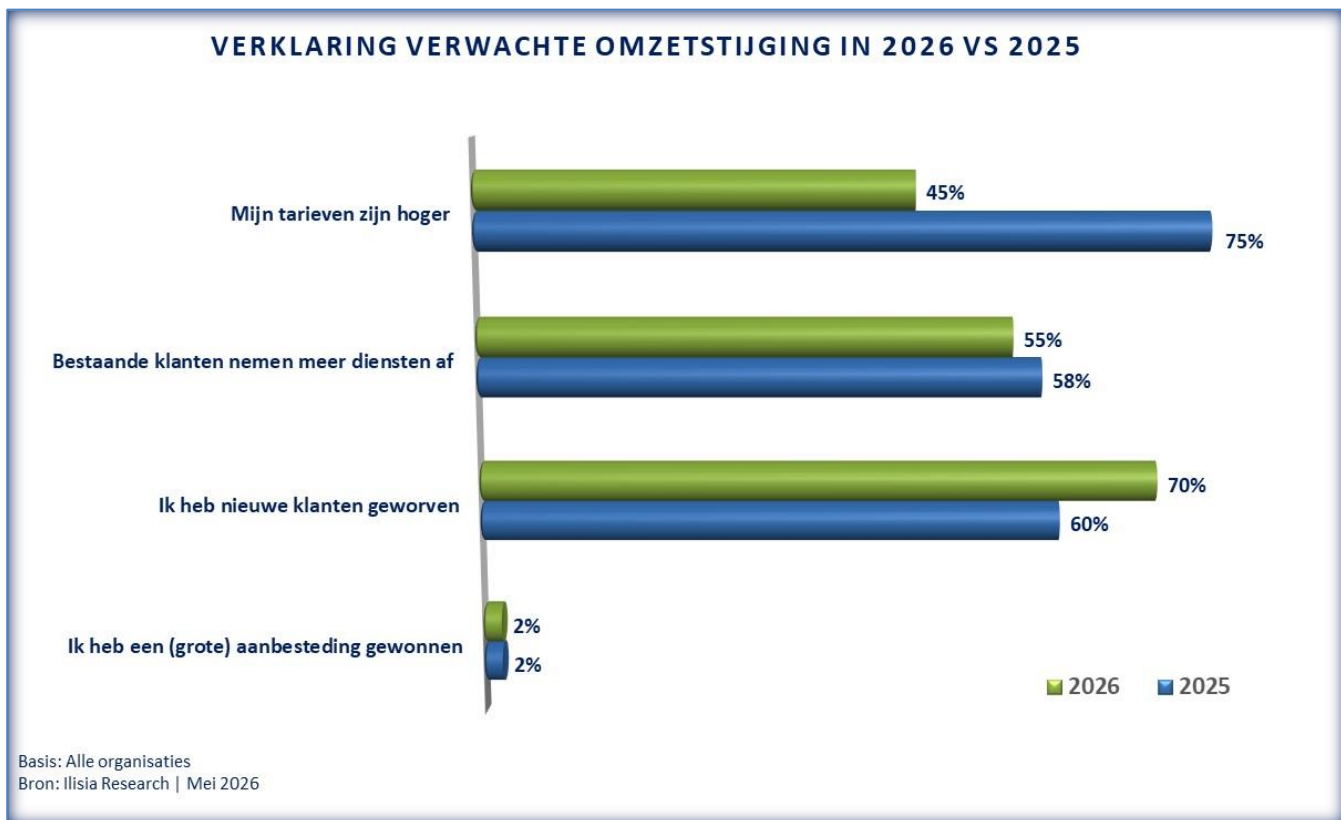


De verwachte omzetstijging voor 2026 wordt geschat op ongeveer 9%, de verwachting voor 2025 is 12% geweest. De grafiek op de volgende pagina laat de trend van de omzetontwikkelingsverwachtingen zien.

Ontwikkelingen in de beveiligingsbranche over 2025



In de onderstaande grafiek worden de redenen achter de verwachte omzetstijging in 2026 weergegeven. De werving van nieuwe klanten is de voornaamste verklaring voor de verwachte omzetstijging in 2026.



4. Particuliere beveiliging

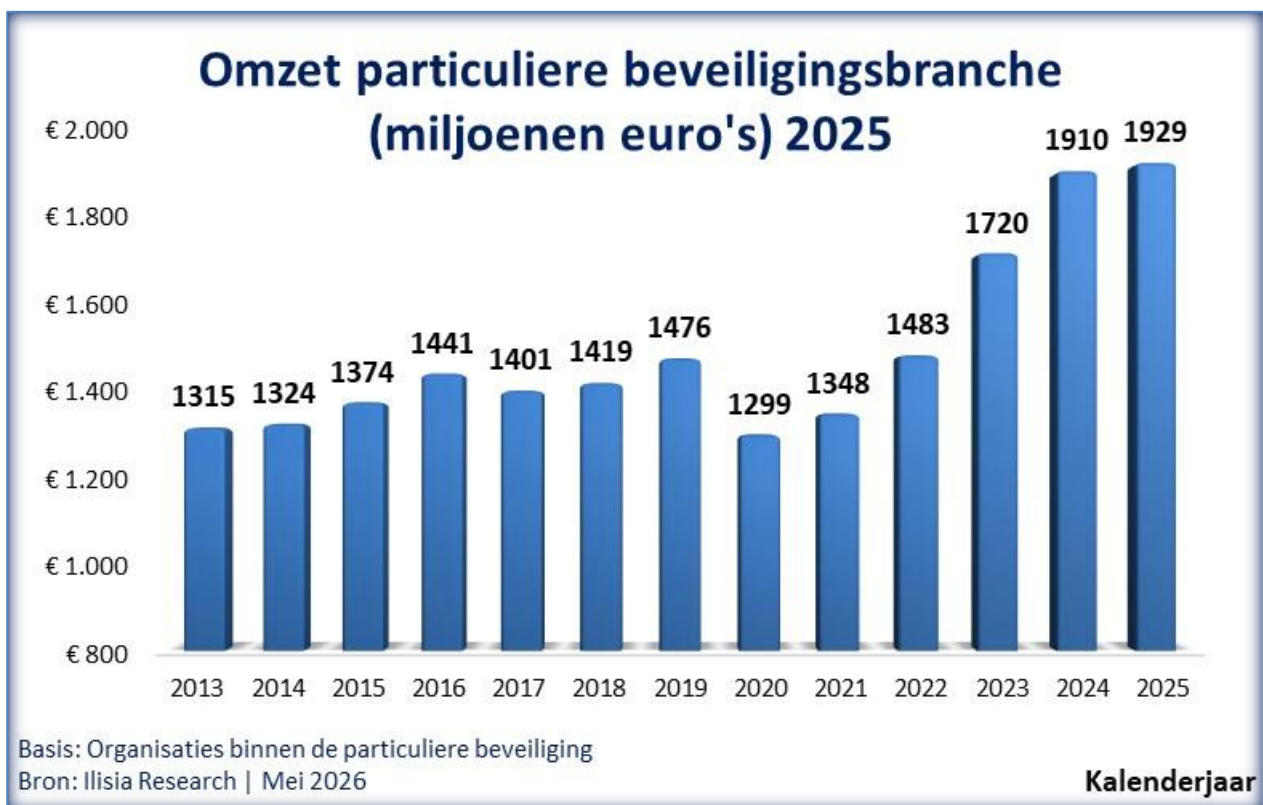
4.1 Inleiding

In dit hoofdstuk worden de kengetallen van de beveiligingsbranche binnen het onderdeel particuliere beveiliging uiteengezet. Hierbij komen met name omzet- en werkgelegenheidscijfers ter sprake. Ook wordt aandacht besteed aan de loonsom, het verzuimpercentage en het aantal surveillanceauto's in de branche.

4.2 Omzet en omzetsamenstelling

Onderstaande figuur toont de jaarlijkse omzet van de beveiligingsbranche voor de periode 2013 tot en met 2025 voor particuliere beveiliging.

De omzet voor de particuliere beveiliging is licht gegroeid in 2025 naar 1,929 miljard euro. De omzet is gestegen met 1%.

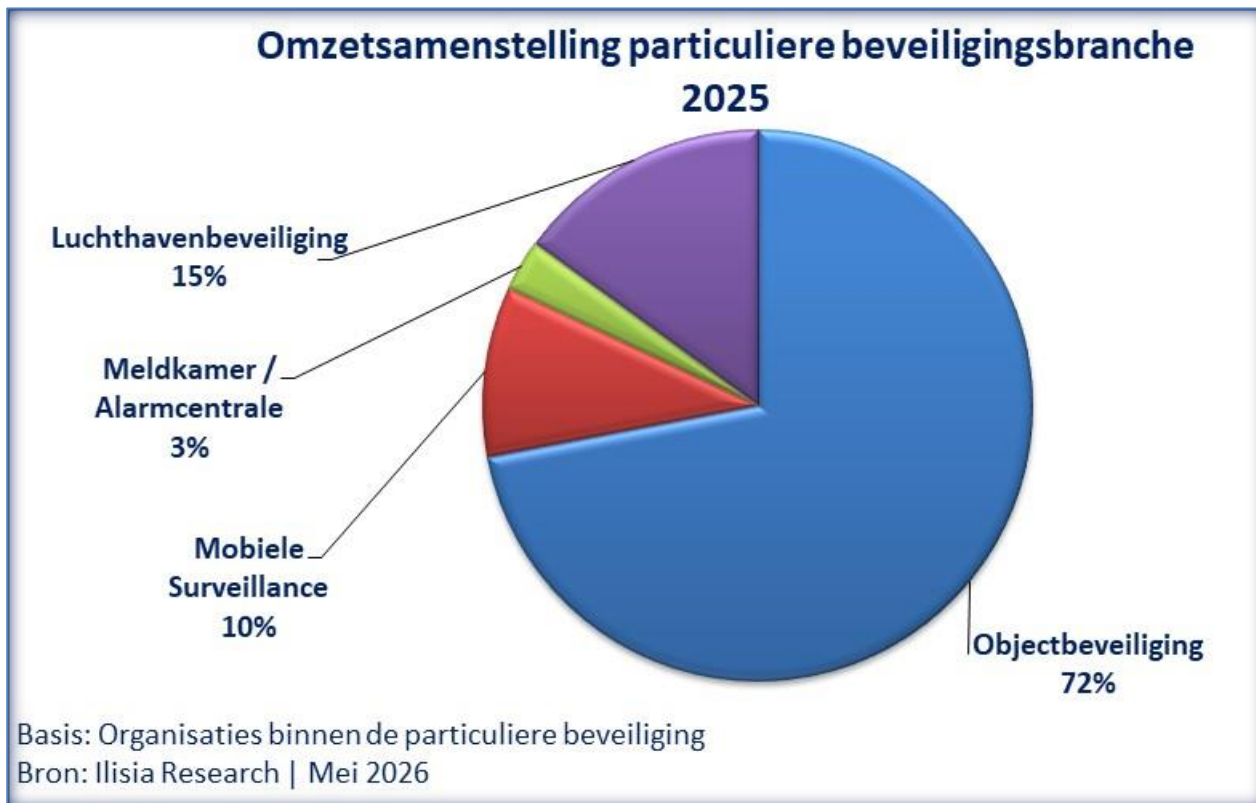


Belangrijk: Het CBS publiceert eveneens cijfers over de branche. Deze wijken af van de hier gepresenteerde cijfers. De discrepantie met de CBS-cijfers is te verklaren door: verschillende definities van de verschillende meetindicatoren, een afwijking in het moment van meten en dubbeltellingen van de gerapporteerde omzet.

Ontwikkelingen in de beveiligingsbranche over 2025

Daarnaast bestaat er een inhoudelijk verschil tussen de cijfers van Ilisia Marketingservice en het CBS; de cijfers van het CBS hebben betrekking op de branche particuliere beveiliging, beveiliging via beveiligingsystemen en opsporing (SBI-code 80).

De omzet van de particuliere beveiligingsbranche wordt, zoals gebruikelijk, met name gegenereerd door objectbeveiliging. In 2025 groeit het aandeel van objectbeveiliging weer naar 72%, terwijl het aandeel van de luchthavenbeveiliging licht daalt naar 15% (zie onderstaande figuur).



Door de inzet van technologie voor een optimale beveiliging van de klant is de verwachting dat er een nieuwe balans tussen mens en techniek aan het ontstaan is. In dit kader werd de respondenten gevraagd hun totale omzet te verdelen, met hulp van percentages, in enerzijds omzet uit declarabele uren van directe beveiligers en anderzijds omzet uit de inzet van technologische oplossingen. De omzet uit de inzet van technologische oplossingen wordt over 2025 opnieuw geschat op ongeveer 1% (evenveel als over 2024).

Ontwikkelingen in de beveiligingsbranche over 2025

4.3 Loonsom

De loonsom in de particuliere beveiligingsbranche over 2025 bedraagt naar schatting € 698 miljoen (2024: 658; 2023: 598; 2022: 568; 2021: € 538; 2020: € 557; 2019: € 566; 2018: 563; 2017: 586; 2016: 640). Dit cijfer is gebaseerd op de empirische data.

4.4 Werkgelegenheid

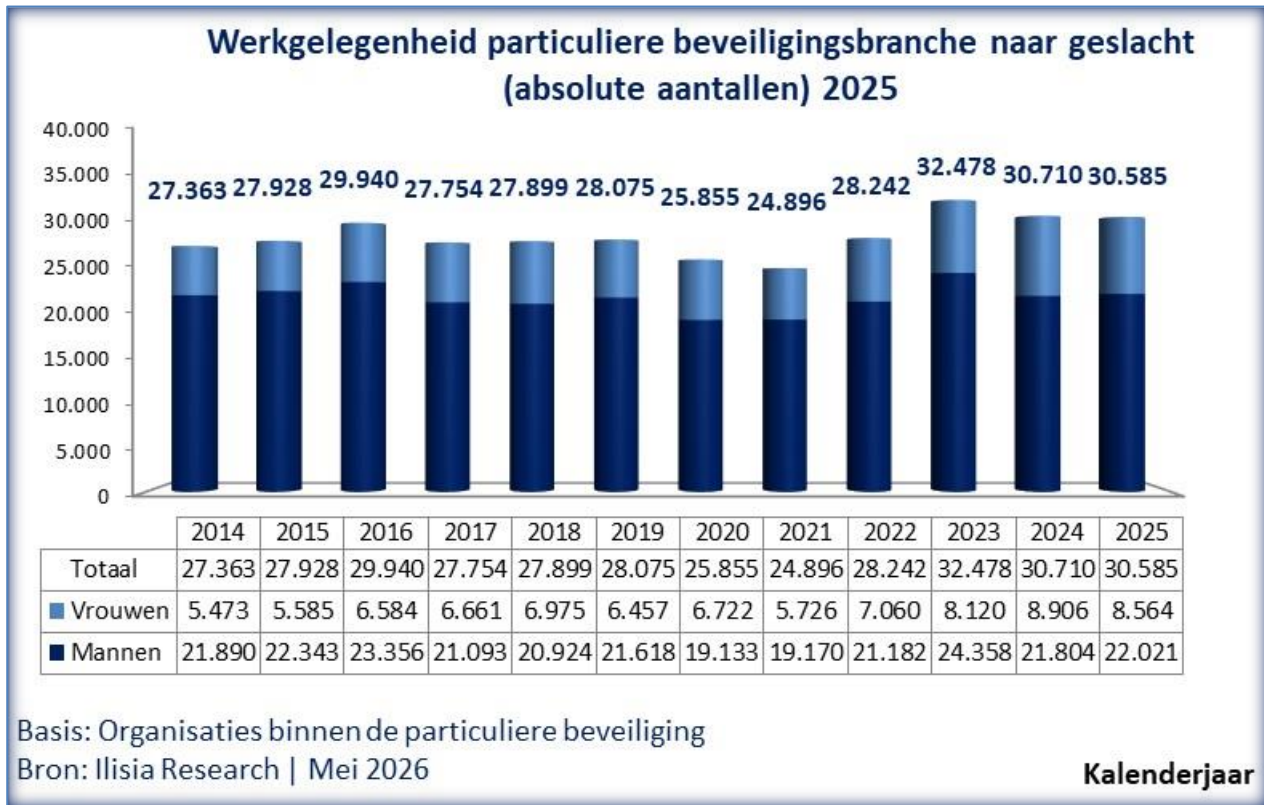
Werknemers in de beveiligingsbranche die werkzaam zijn in een directe functie, zogenaamde *directen*, verrichten werkzaamheden die direct verband houden met beveiliging. Zij zijn de medewerkers in het veld die de daadwerkelijke beveiligingswerkzaamheden uitvoeren. *Externe inhuur* kan hierbij plaatsvinden door middel van inhuur van werknemers van collega beveiligingsbedrijven, via uitzend- en detacheringbureaus en/of ZZP'ers.

Onderstaande figuur toont de ontwikkeling van het aantal arbeidsplaatsen in de particuliere beveiligingsbranche vanaf 2014. In totaal zijn er 30.585 personen werkzaam in de particuliere beveiligingsbranche. Het totaal aantal werkzame personen in de particuliere branche daalt dit jaar, zeer licht, met 0,5%. De daling wordt weer veroorzaakt door de daling van de inzet van indirecten (inhuur), hun aantal is 9% lager dan vorig jaar (de daling in 2024 t.o.v. 2023 was 34%). Daartegenover groeit het aantal eigen medewerkers opnieuw met 1,5% (de groei in 2024 t.o.v. 2023 was 4,6%).



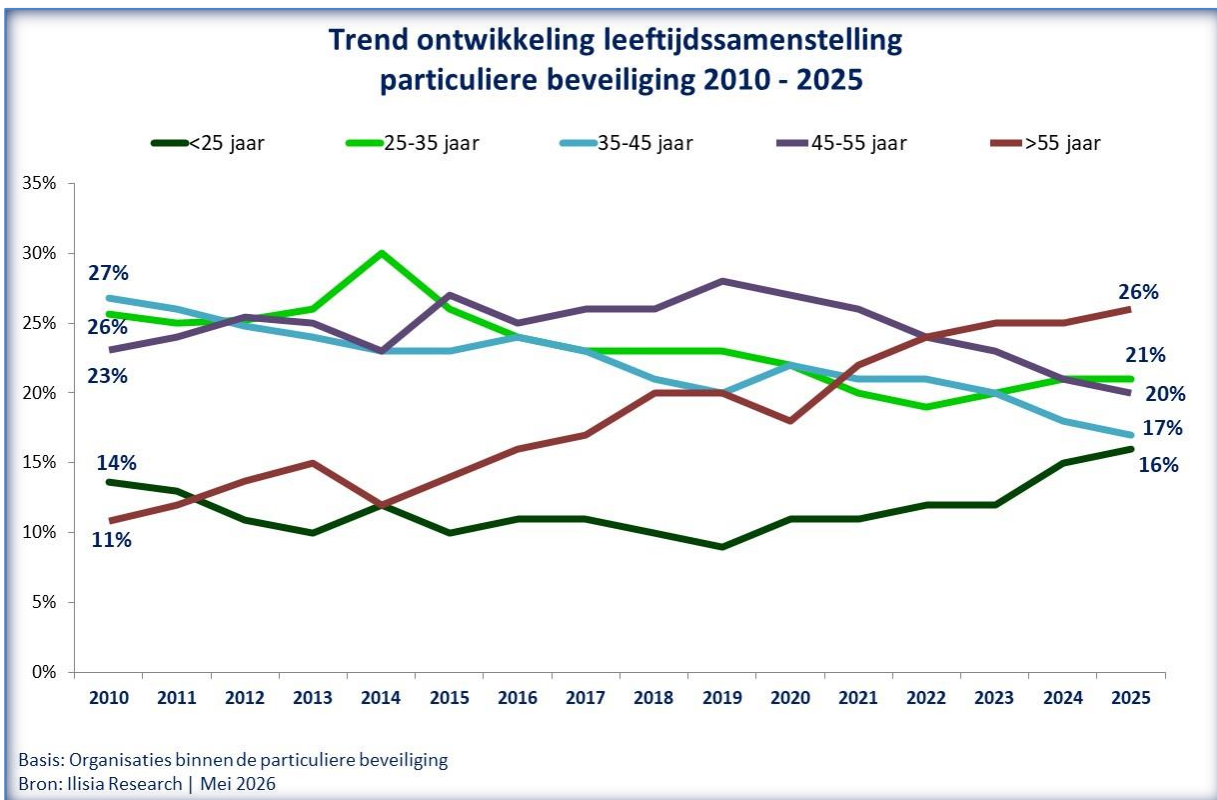
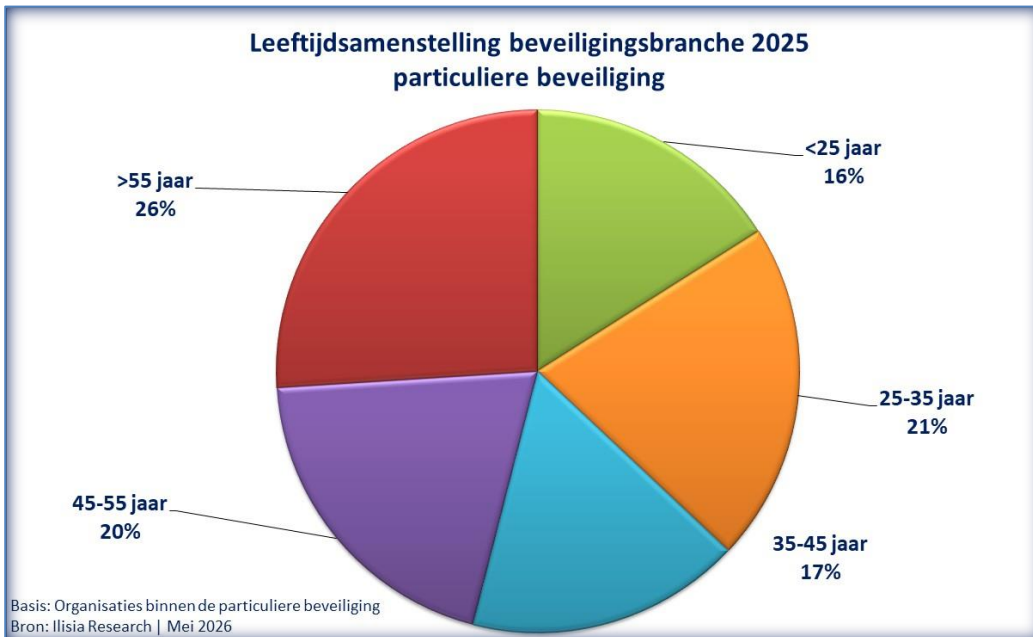
Ontwikkelingen in de beveiligingsbranche over 2025

De verhouding tussen mannen en vrouwen die werkzaam zijn in de particuliere beveiligingsbranche blijft in 2025 stabiel. In 2025 is 72% man (2024: 72%; 2023: 75%; 2021: 77%; 2020: 74%; 2019: 77%) en 28% vrouw (2024: 28%; 2023: 25%; 2021: 23%; 2020: 26%; 2019: 23%). Dit betekent dat respectievelijk 21.804 mannen en 8.906 vrouwen in de beveiligingsbranche werken.



Ontwikkelingen in de beveiligingsbranche over 2025

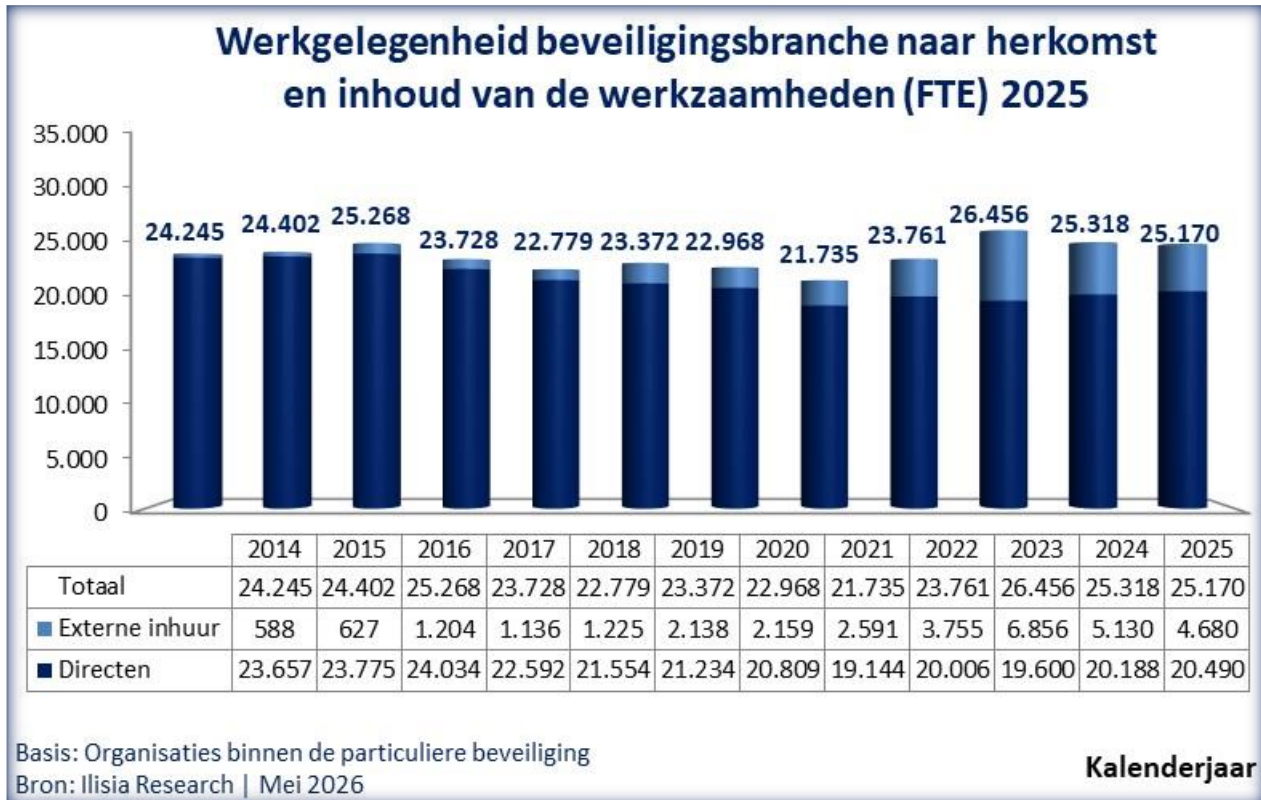
Onderstaande diagram en trendgrafiek tonen de samenstelling van de werknemers naar leeftijdsklasse voor de particuliere beveiligingsbranche en de ontwikkeling ervan in de periode 2010 – 2025.



De bovenstaande trendgrafiek laat zien dat het percentage medewerkers boven de 45 jaar blijft nu stabiel op 46% (2023/2022: 48%; 2020: 45%; 2019: 48%; 2018: 46%). Het aandeel werknemers jonger dan 35 jaar groeit licht dit jaar naar 37% (2024: 36%; 2023/2022: 32%; 2021: 32%; 2020: 33%).

Ontwikkelingen in de beveiligingsbranche over 2025

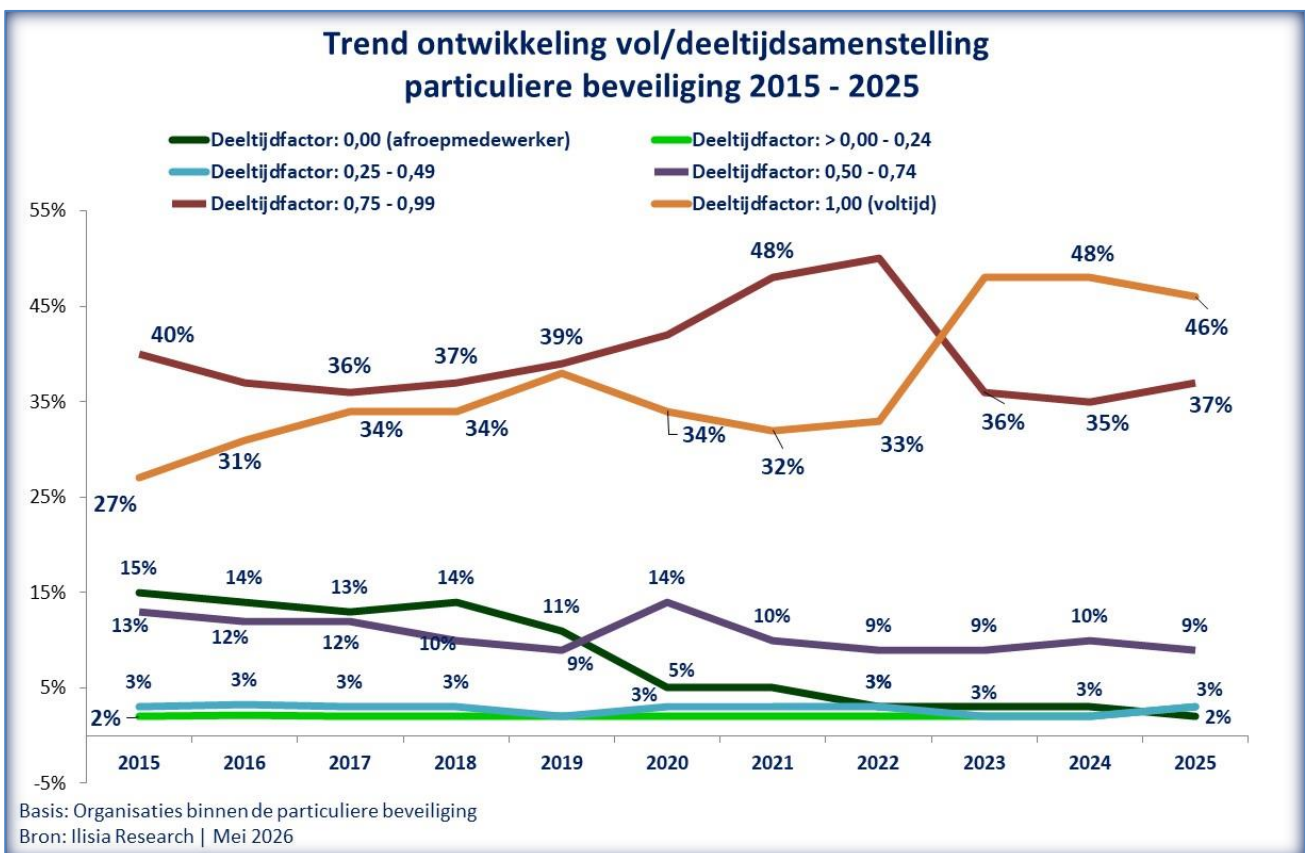
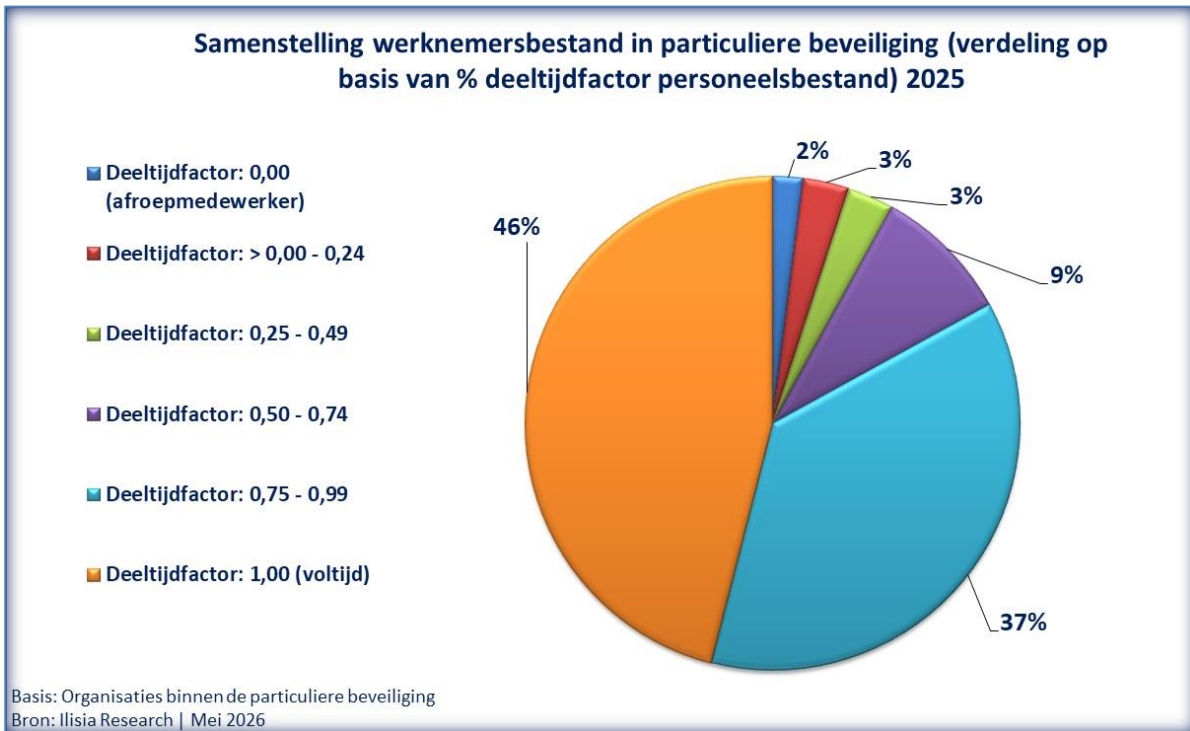
De 30.585 werknemers in de particuliere beveiligingsbranche bezetten 25.170 Fte's.



De FTE is bepaald volgens de CAO voor de sector op basis van een 36-urige werkweek.

Ontwikkelingen in de beveiligingsbranche over 2025

Samenstelling werknemersbestand op basis van % deeltfactor



Ontwikkelingen in de beveiligingsbranche over 2025

De diagram en trendgrafiek op de vorige pagina tonen enerzijds de samenstelling van de werknemers naar percentage deeltijdfactor voor de particuliere beveiligingsbranche en anderzijds de ontwikkeling van deze samenstelling in de periode 2015 – 2025.

Het aandeel medewerkers met een dienstverband op basis van een 0,75 en hogere deeltijdfactor blijft ook dit jaar stabiel op 83%, even hoog als in de afgelopen drie jaar (2021: 80%; 2020: 76%; 2019: 77%; 2018: 71%). Het percentage afroepmedewerkers bedraagt 2% (2024/2022: 3%; 2021/2020: 5%; 2019: 11%).

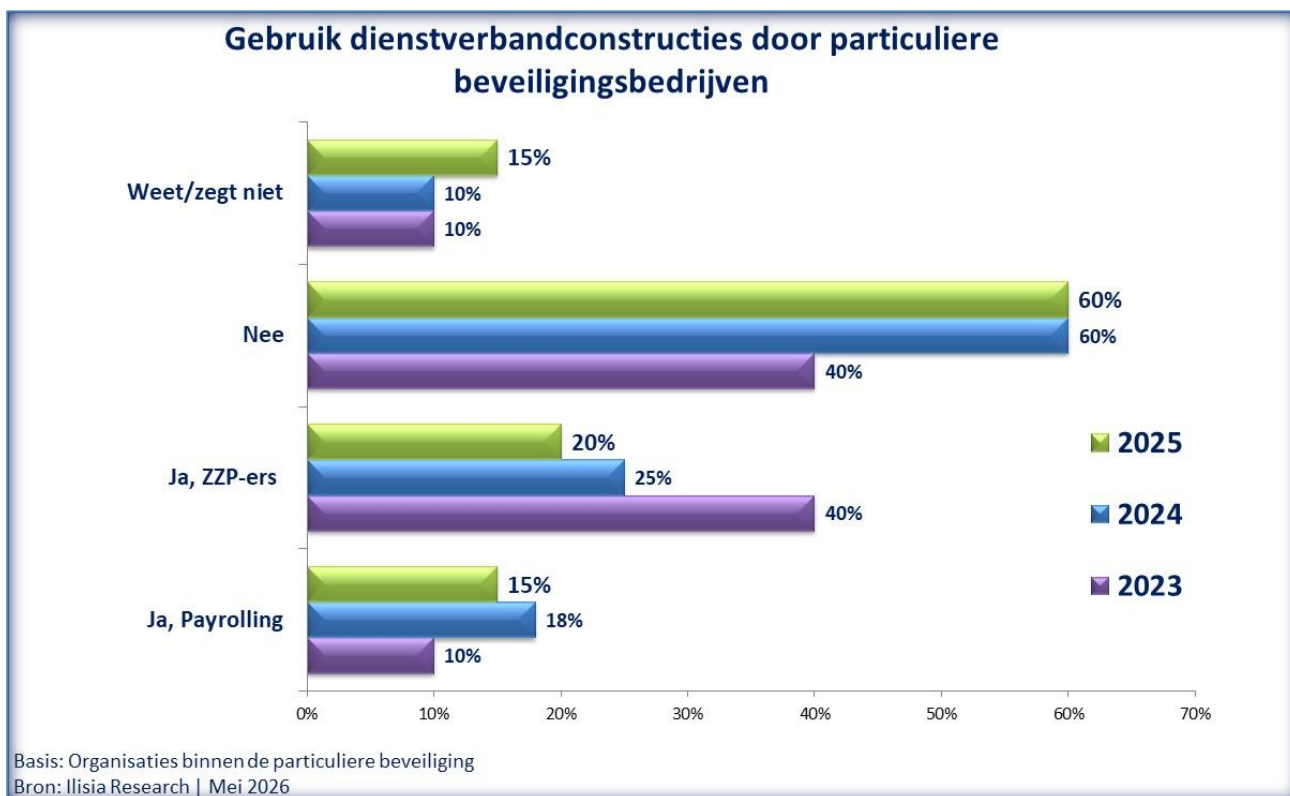
Ontwikkelingen in de beveiligingsbranche over 2025

Gebruik van bijzondere dienstverbanden constructies

Alle leden van de sectie particuliere beveiligingsbedrijven zijn ook gevraagd of zij gebruik maken van een van de onderstaande dienstverbanden constructies voor hun personeel:

- Payrolling
- Zelfstandige Zonder Personeel (ZZZ)

Daarbij is de volgende definitie voor payrolling gehanteerd: een payroll-aanbieder neemt het personeel op papier in dienst en wordt hiermee juridisch werkgever. Dit is meteen het grootste verschil tussen payrolling en het uitbesteden van de salarisadministratie. Bij laatstgenoemde blijft het bedrijf namelijk nog wel gewoon juridisch werkgever.



Het aandeel bedrijven dat gebruik maakt van met name Zelfstandige Zonder Personeel (ZZZ) bedraagt in 2025 20%. Dit betekent dat het aantal bedrijven dat met ZZZ'ers zegt te werken in de loop van de afgelopen twee jaar gehalveerd is.

Het opzetten en onderhouden van een adequate flexibele schil, het opvangen van bovenmatig ziekteverzuim en personeelstekorten blijven de belangrijkste redenen achter het inzetten van ZZZ'ers.

Ontwikkelingen in de beveiligingsbranche over 2025

In-, door- en uitstroom

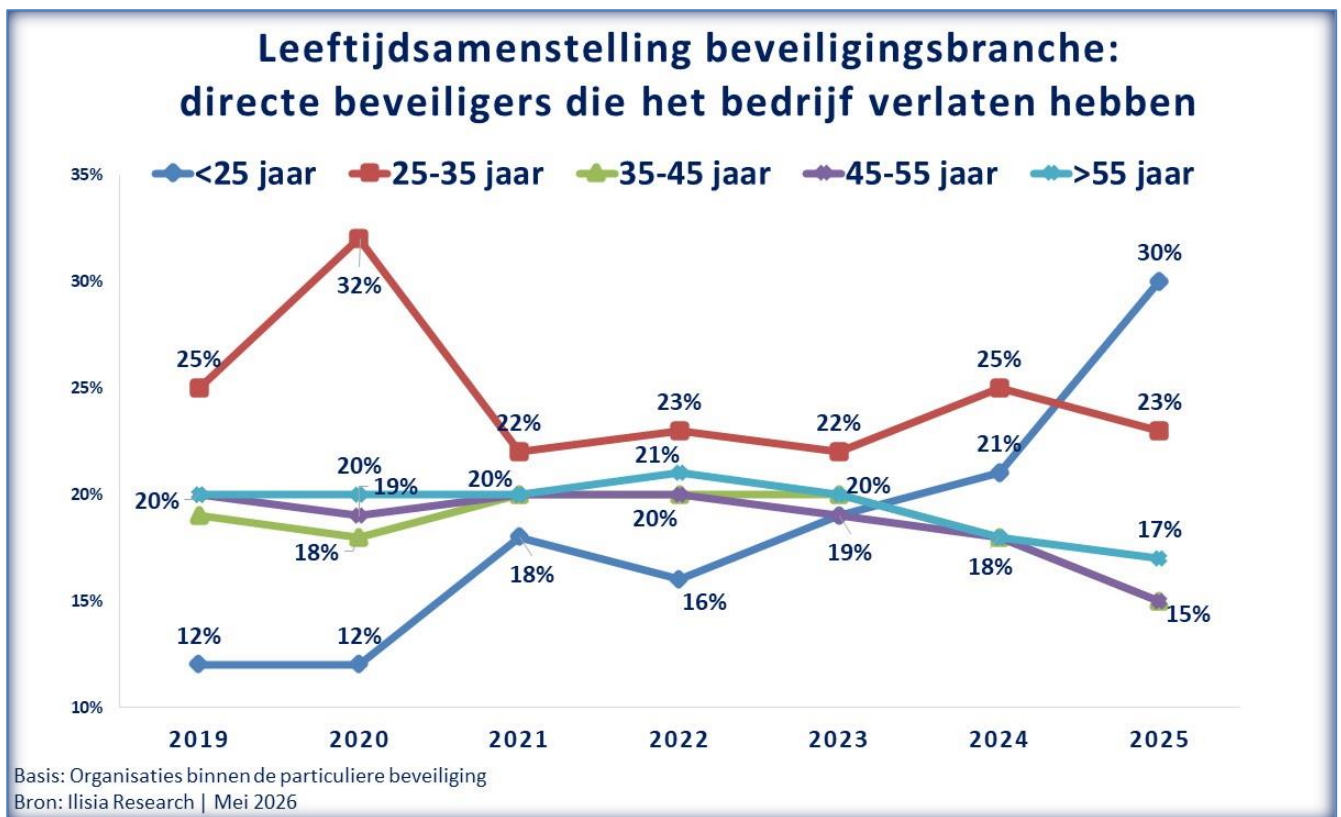
In totaal zijn **5.150** directe particuliere beveiligers aangenomen, waarvan er 1.030 eerder bij een ander beveiligingsbedrijf werkzaam waren. Deze groep wordt beschouwd als doorstroom. De groep instromers in directe functies, afkomstig uit andere branches of startend op de arbeidsmarkt, bedraagt hierdoor **4.120** ($5.150 - 1.030 = 4.120$) personen.

In totaal hebben ongeveer **4.210** directe beveiligers een contract beëindigd. Zoals al eerder vermeld zijn hiervan ruim 1.030 directe beveiligers doorgestroomd binnen de branche. Dit houdt in dat in totaal **3.180** ($4.210 - 1.030 = 3.180$) beveiligers de branche hebben verlaten. In het volgende schema laten wij de cijfers van 2019 tot en met 2025 naast elkaar zien:

IN, DOOR- & UITSTROOM ANALYSE 2019-2025

PERIODE	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
INSTROOM NETTO	1.640	2.678	2.467	3.971	4.004	4.400	4.120
DOORSTROOM	2.452	1.379	979	787	1.080	800	1.030
UITSTROOM NETTO	950	4.185	3.852	2.844	2.915	3.500	3.180

Onderstaand grafiek toont de samenstelling van de groep directen die het beveiligingsbedrijf verlaten hebben naar leeftijdsklasse:

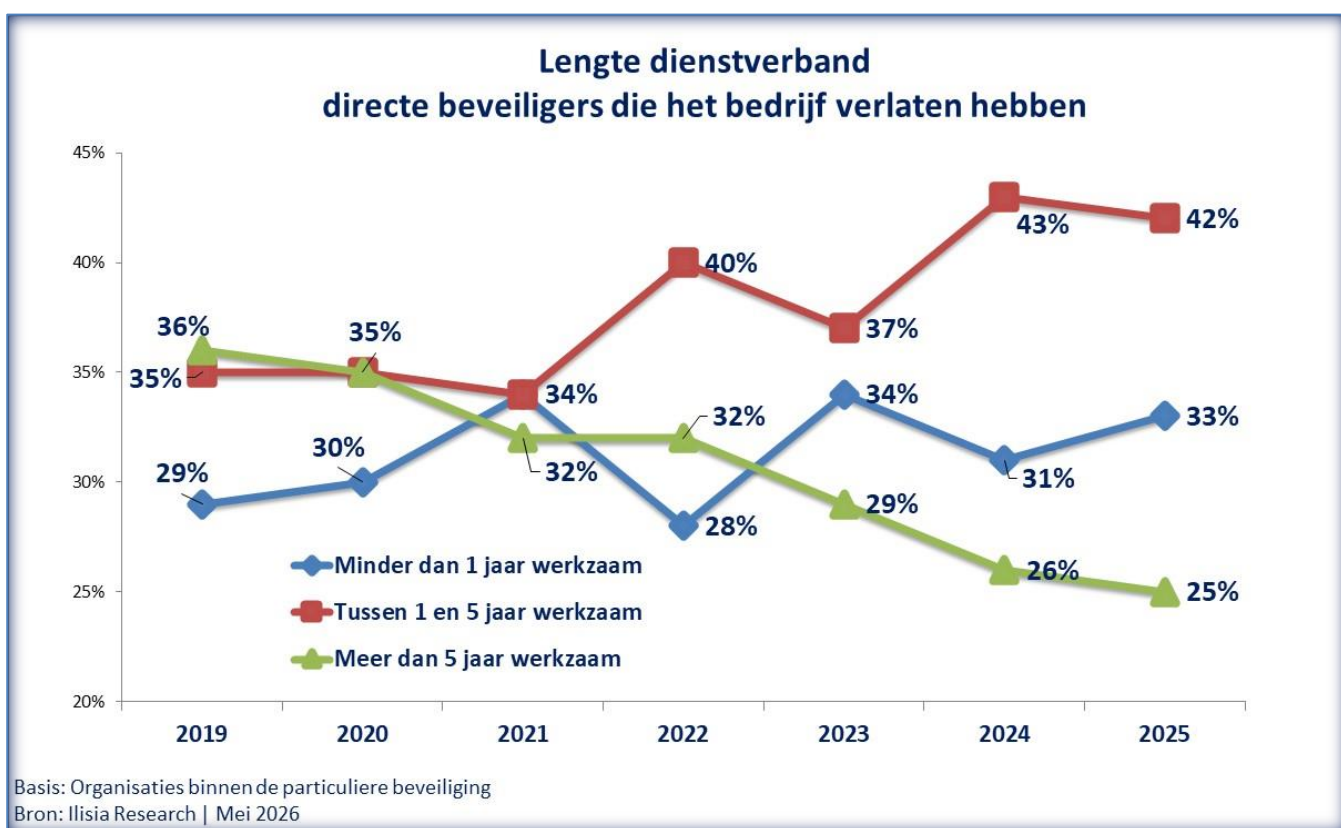


Ontwikkelingen in de beveiligingsbranche over 2025

4.5 Inzicht in verloren werkgelegenheid

Om meer inzicht te verkrijgen in de groep directen die hun bedrijf verlaten hebben, wordt er in 2022 een aantal aspecten bevraagd. Naast de vraag over de lengte van het dienstverband van de beveiligers die hun bedrijf verlaten hebben, wordt ook de reden van hun vertrek alsmede de branche waarnaar zij vertrekken onderzocht.

In de onderstaande grafiek worden de resultaten van de vraag over de lengte van de arbeidsrelatie die zij met hun bedrijf hadden, getoond:



Het percentage van medewerkers dat minder dan 1 jaar werkzaam binnen het bedrijf geweest is, is 33%, nu iets lager dan het langjarige gemiddelde. Het percentage medewerkers dat langer dan 5 jaar werkzaam binnen het bedrijf is geweest, is 25%, een sterke indicatie dat het de bedrijven steeds beter lukt de medewerkers die meer dan 5 jaar binnen het bedrijf werkzaam zijn, te behouden.

Opvallend in deze meting is de stijging van het aantal jonge beveiligers (jonger dan 25 jaar oud) dat het bedrijf verlaten heeft. Hun aandeel stijgt van 21% in 2024 naar 30% in 2025.

Ontwikkelingen in de beveiligingsbranche over 2025

In het overzicht op deze pagina is weergegeven hoe de instroom van directen vanuit de SVPB over 2025 is samengesteld. In totaal zijn er in 2025 5.542 diploma's uitgereikt, een groei van 2% ten opzichte van vorig jaar.

Beveiligiger:

Diploma Beveiligiger niveau 2	4810 (2024: 4869)
Diploma Beveiligiger niveau 3	732 (2024: 568)
Diploma Beveiligiger	5.542 (2024: 5.437; 2023: 4.220; 2022: 3.901)

De cijfers van Beveiligiger niveau 2 en niveau 3 zijn bewust uitgesplitst.

Beveiligiger niveau 3 plus het branchecertificaat Leidinggeven is in de plaats gekomen van Coördinator Beveiliging. Er worden geen studenten meer voor Coördinator Beveiliging opgeleid. Daarom zien we het aantal gediplomeerden voor coördinator ook sterk teruglopen.

Certificaat Leidinggeven Particuliere Beveiliging (nieuw)	138 (2024: 163; 2023: 56)
Coördinator Beveiliging (aflopend)	27 (2024: 35; 2023: 123)

Hieronder worden de aantallen van specifieke diploma's/certificaten genoemd die door het SVPB afgegeven worden. Ter aanvulling zijn ook de aantallen afgegeven diploma's en certificaten voor Particulier onderzoeker en Event Security Officer opgenomen. Deze zijn namelijk ook aan de orde voor de particuliere beveiligingsbranche en zijn als zodanig ook opgenomen in de Regeling Particuliere Beveiligingsorganisaties en Recherchebureaus (Rpbr). De toename van opgeleide Event Security Officers blijft nog steeds groot.

Opvallend groot is de groei van het aantal Certificaten van Basisopleiding Centralist Alarmcentrale en Particuliere Onderzoeker.

Categorie	Aantal in 2025 (2024)
Certificaat Winkelsurveillance	24 (31)
Certificaat Basisopleiding Centralist Alarmcentrale	101 (75)
Vakdiploma Centralist Alarmcentrale	7 (5)
Diploma Particulier Onderzoeker	362 (267)
Certificaat Event Security Officer	497 (473)
Certificaat Persoonsbeveiliging	27 (30)
Certificaat Havenbeveiliging	820
Certificaat Port Facility Security Officer	561

Onderaan zijn dit keer ook de cijfers opgenomen van de Port Facility Security Officer. Dit certificaat heeft dezelfde status als het certificaat van Havenbeveiligiger.

Ontwikkelingen in de beveiligingsbranche over 2025

Buitengewoon Opsporing Ambtenaar (boa) & toezichthouder in het publieke domein inventarisatie

Aan de leden is gevraagd: “Hoeveel werknemers waren er op 31 december 2025 binnen de particuliere beveiliging in totaal werkzaam in uw onderneming als Buitengewoon Opsporing Ambtenaar (BOA) of als Toezichthouder in het publieke domein?” Vijf leden hebben hun cijfers hieromtrent geleverd. Deze worden hieronder indicatief vermeld:

SOORT FUNCTIONARIS	AANTAL FUNTIONARISSEN	AANTAL FTE
Buitengewoon Opsporing Ambtenaar (BOA)	64 (2024: 86; 2023: 166; 2022: 184)	48 (2024: 60; 2023: 91; 2022: 124; 2021: 160)
Toezichthouder in het publieke domein	614 (2024: 441; 2023: 411; 2022: 247)	172 (2024: 165; 2023: 159; 2022: 82)

In Nederland werken ongeveer 25.000 boa's bij 1.100 verschillende instanties, waarvan ongeveer 4.500 binnen de gemeenteorganisaties werkzaam zijn. Behalve bij gemeenten zijn zij werkzaam binnen verschillende Zelfstandige Bestuursorganen (ZBO's) van inspectiediensten en organisaties, zoals de Nederlandse Spoorwegen tot Staatsbosbeheer en Natuurmonumenten (bron: Beboa.nl, Min. V&J).

De verdeling van afgegeven aktes per veiligheidsdomein in 2025 is als volgt:

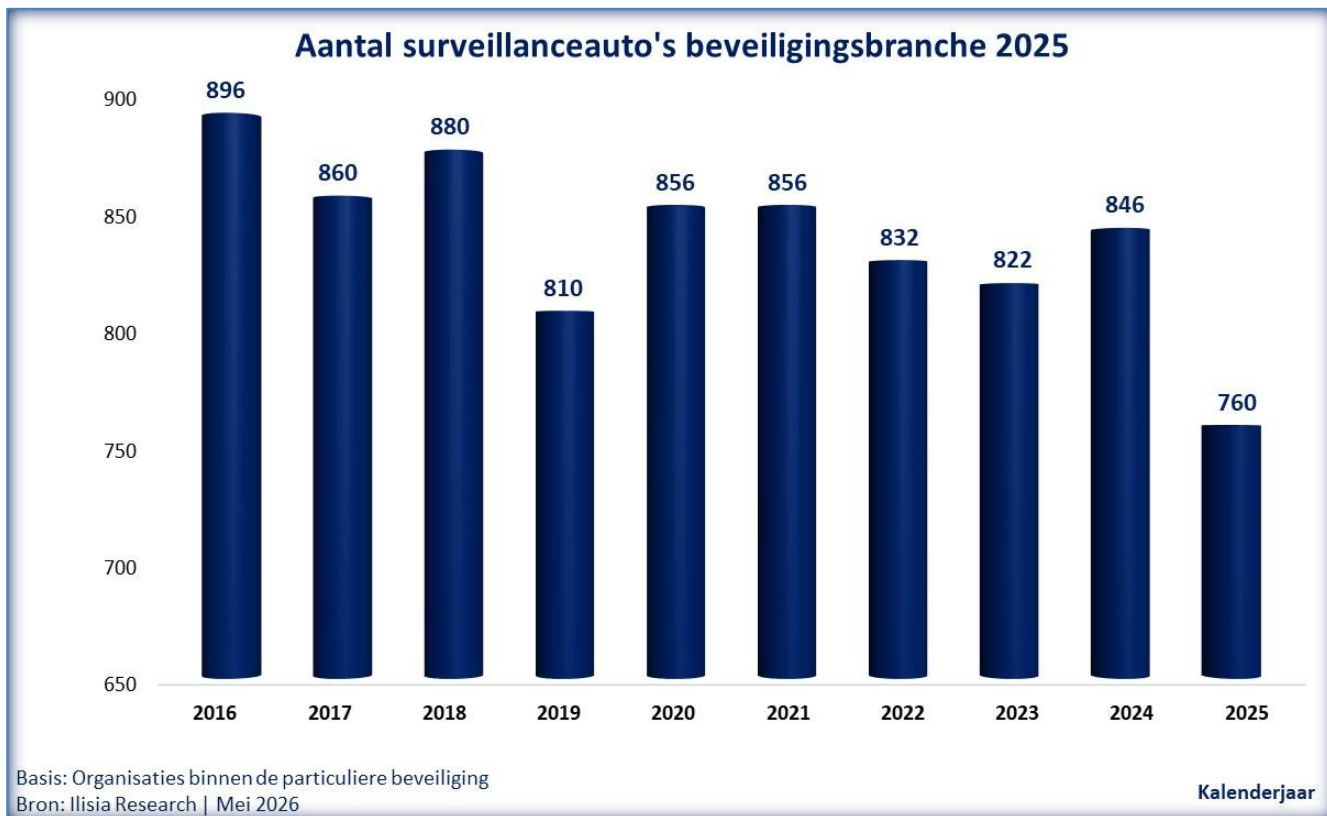
Domein	Kwartaal 1	Kwartaal 2	Kwartaal 3	Kwartaal 4	Totaal
Generieke Opsporing	730 (893)	698 (754)	688 (662)	828 (535)	2.944 (2.844)
Milieu, welzijn en infrastructuur	124 (173)	138 (166)	186 (134)	187 (146)	635 (619)
Onderwijs	47 (57)	52 (78)	30 (47)	52 (36)	181 (218)
Openbaar Vervoer	91 (96)	123 (158)	122 (120)	113 (75)	449 (449)
Openbare Ruimte	392 (449)	293 (561)	475 (461)	532 (357)	1.692 (1.828)

Bron: Justis, cijfers 2025 versus 2024

Ontwikkelingen in de beveiligingsbranche over 2025

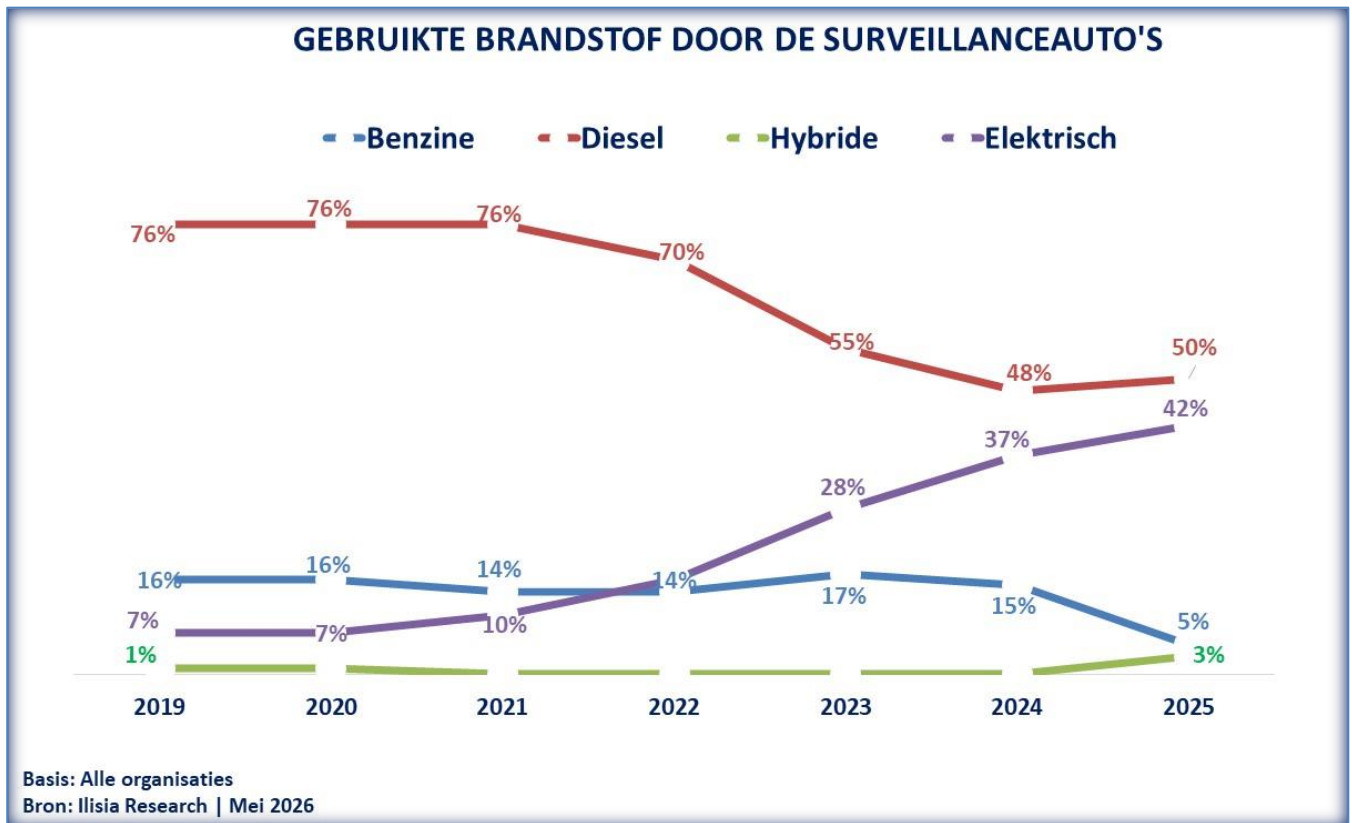
4.6 Surveillanceauto's

Het wagenpark van de particuliere beveiligingsbedrijven bedraagt in 2025 760 wagens.



Een duurzaam wagenpark is een belangrijke tool in handen van een bedrijf om steeds meer klimaatneutraal te werken. Alle respondenten zijn tevens gevraagd aan te geven op welke brandstof hun voertuigen rijden.

Ontwikkelingen in de beveiligingsbranche over 2025



De “elektrificatie” van het wagenpark van de beveiligingsbedrijven zet zich voort. Het aantal elektrisch gedreven auto’s groeit naar 42% van het totaal. Het aantal dieselauto’s stabiliseert zich rond 50%. Wat verder opvalt is de scherpe daling van het aantal benzineauto’s van 15% in 2024 naar 5% nu.

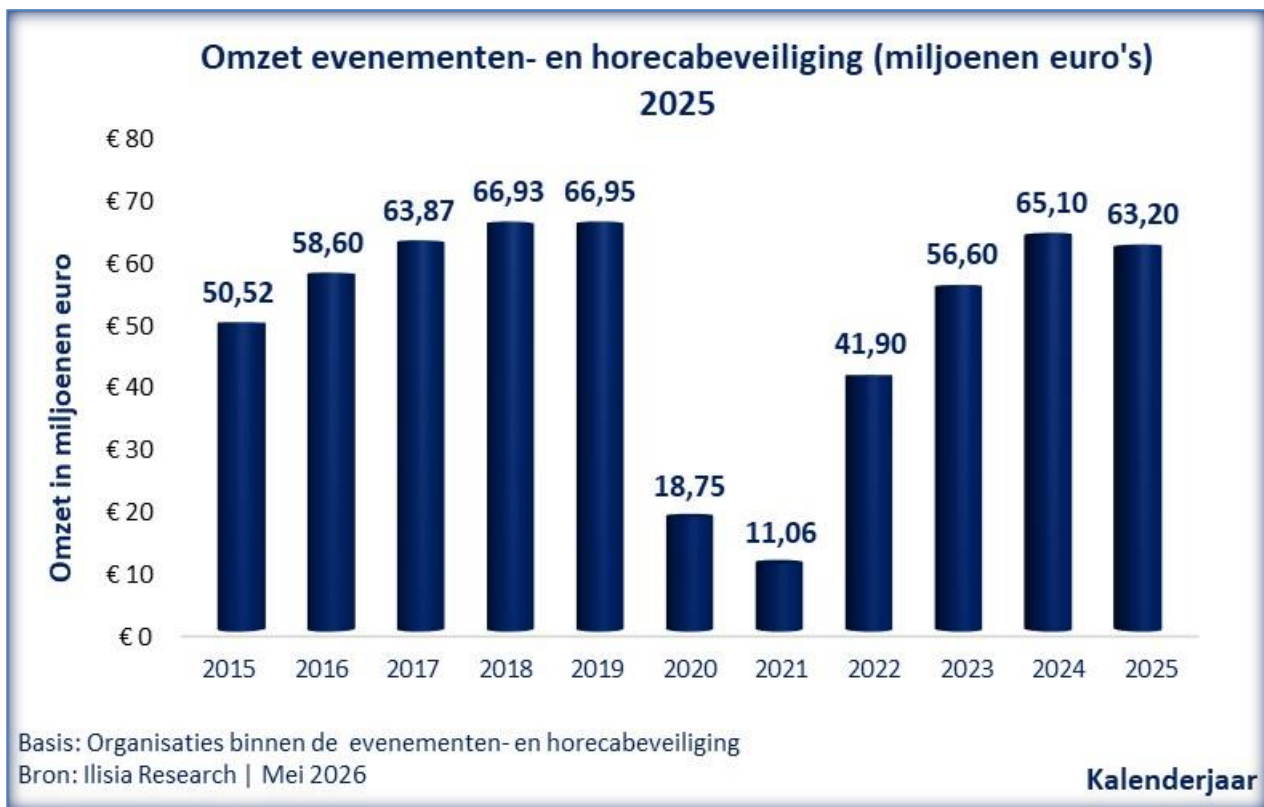
5. Evenementen- en horecabeveiliging

5.1 Inleiding

In dit hoofdstuk worden de kengetallen van de beveiligingsbranche binnen het onderdeel evenementen- en horecabeveiliging uiteengezet. Omzet- en werkgelegenheidscijfers staan hierbij centraal. In 2025 hebben 11 evenementen- en horecabeveiliging organisaties meegedaan aan het Branchescan onderzoek, evenveel als in de afgelopen drie jaar (2021: 12; 2020: 16; 2019: 14; 2018: 12).

5.2 Omzet en omzetsamenstelling

De totale omzet uit evenementen- en horecabeveiliging daalt in 2025 licht met 3% en bedraagt 63,20 miljoen euro.



Het omzetdeel dat aangeleverd wordt aan andere beveiligingsorganisaties is in 2025 ongeveer 12%.

Ontwikkelingen in de beveiligingsbranche over 2025

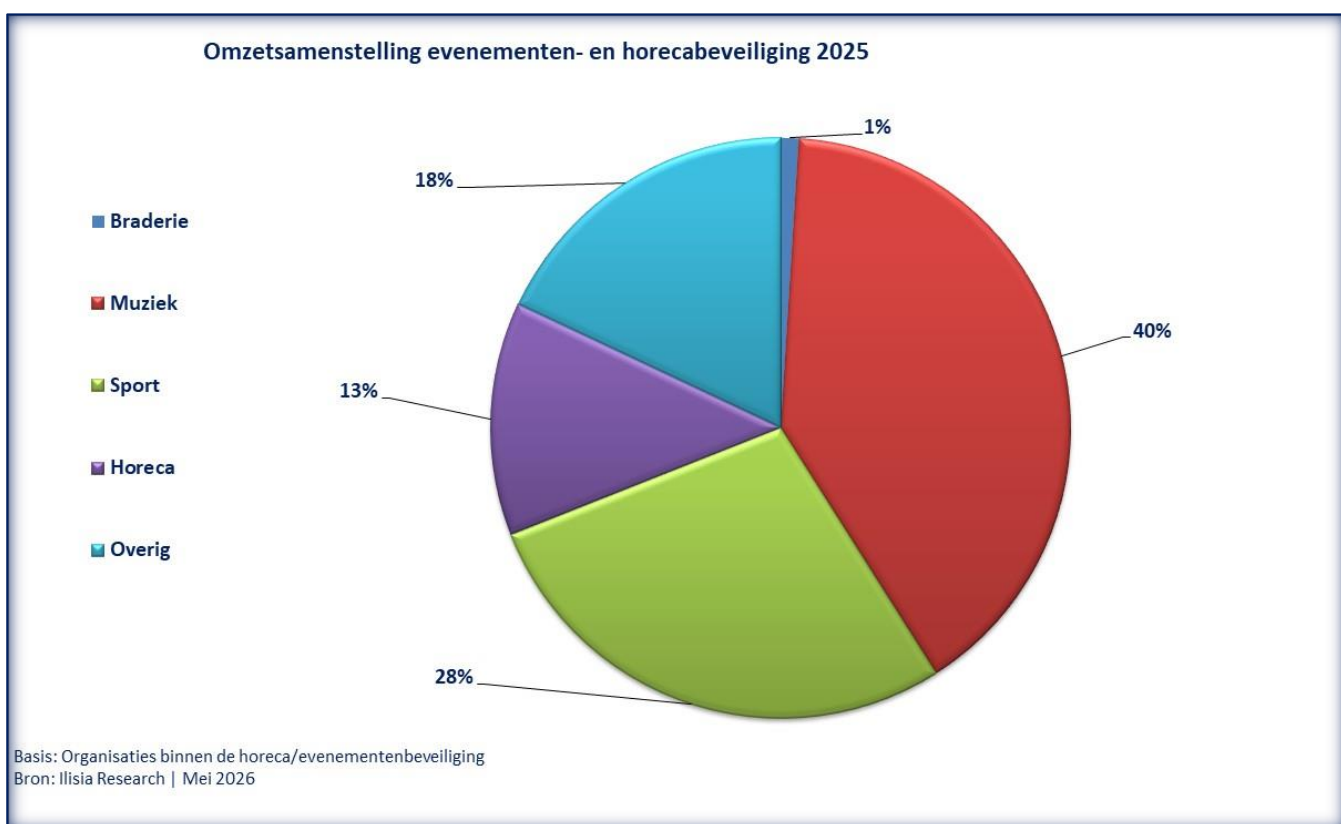
Het aandeel van de beveiliging rond festivals en muziekevenementen daalt licht naar 40% (2024: 44%; 2023: 49%; 2022: 51%; 2021: 9%; 2020: 10%; 2019: 55%), maar blijft wel het grootste.

Het aandeel van de beveiliging van sportevenementen groeit opnieuw naar 28% (2024: 24%; 2023: 20%; 2022: 18%; 2021: 12%; 2020: 10%; 2019: 16%).

Het aandeel van de beveiliging van horecagelegenheden groeit weer naar 13% (2024: 9%; 2023: 15%; 2022: 10%; 2021: 4%; 2020: 5%; 2019: 15%).

Nog eens 18% van de behaalde omzet komt voort uit activiteiten die betrekking hebben op advieswerkzaamheden over beveiliging van aankomende events, beveiliging van (jaar)beurzen, hospitality services, speciale projecten etc. (2024: 20%; 2023: 15%; 2022: 20%; 2021: 75%).

Onderstaande figuur geeft de verdeling weer.



Evenals de bedrijven in de particuliere beveiliging werden de evenementen- en horecabeveiliging organisaties gevraagd hun totale omzet te verdelen, met hulp van percentages, in enerzijds omzet uit declarabele uren van directe EHB-beveiligers en anderzijds omzet uit de inzet van technologische oplossingen.

De omzet uit de inzet van technologische oplossingen wordt in 2025 geschat op ongeveer 2,8% (2024: 2,5%; 2023: 2,25%).

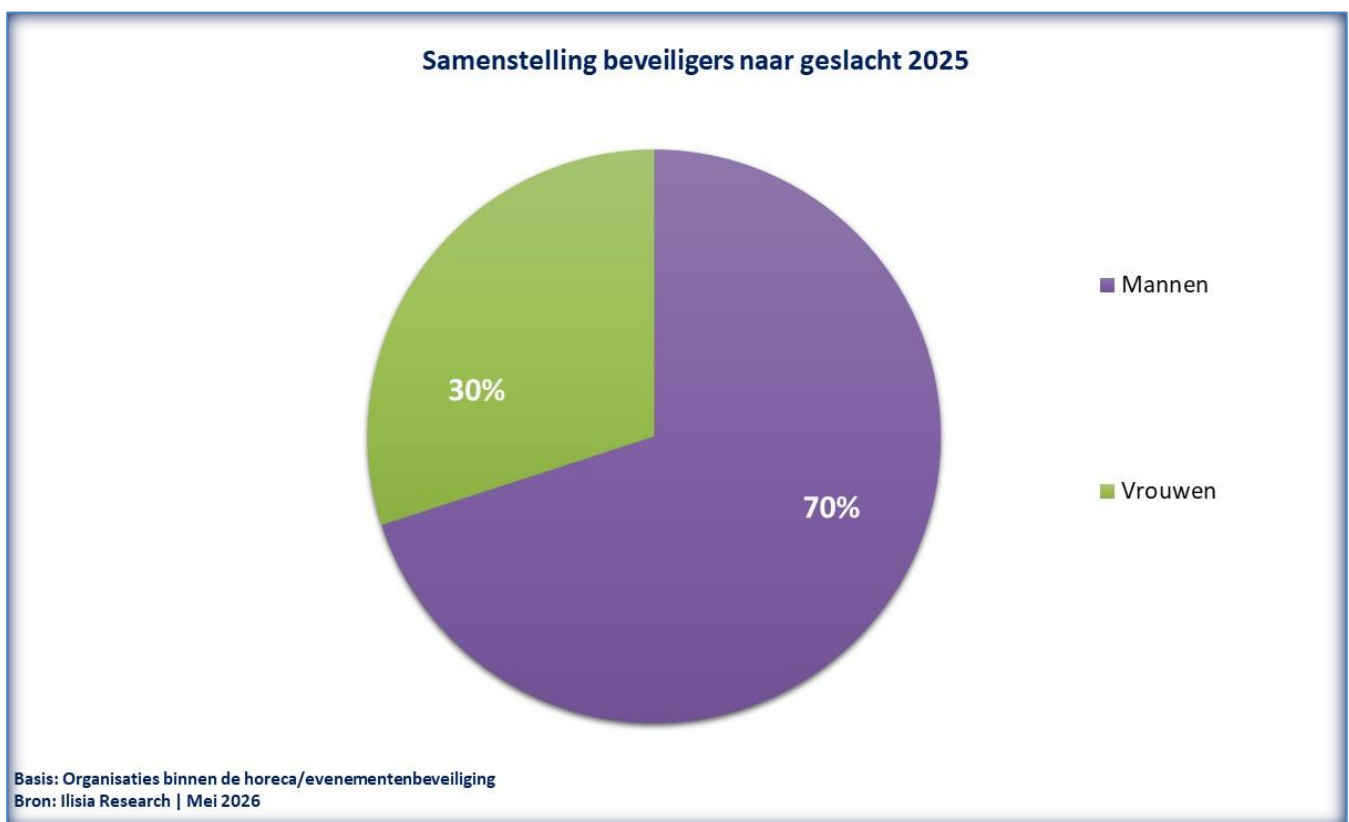
Ontwikkelingen in de beveiligingsbranche over 2025

5.3 Werkgelegenheid

Op 31 december 2025 waren er binnen de aangesloten organisaties in totaal ongeveer 2.600 (2024: 2.560; 2023: 2.059; 2022: 1.623; 2021: 758) werknemers actief binnen de evenementen- en horecabeveiliging, een stijging van 1,5%.

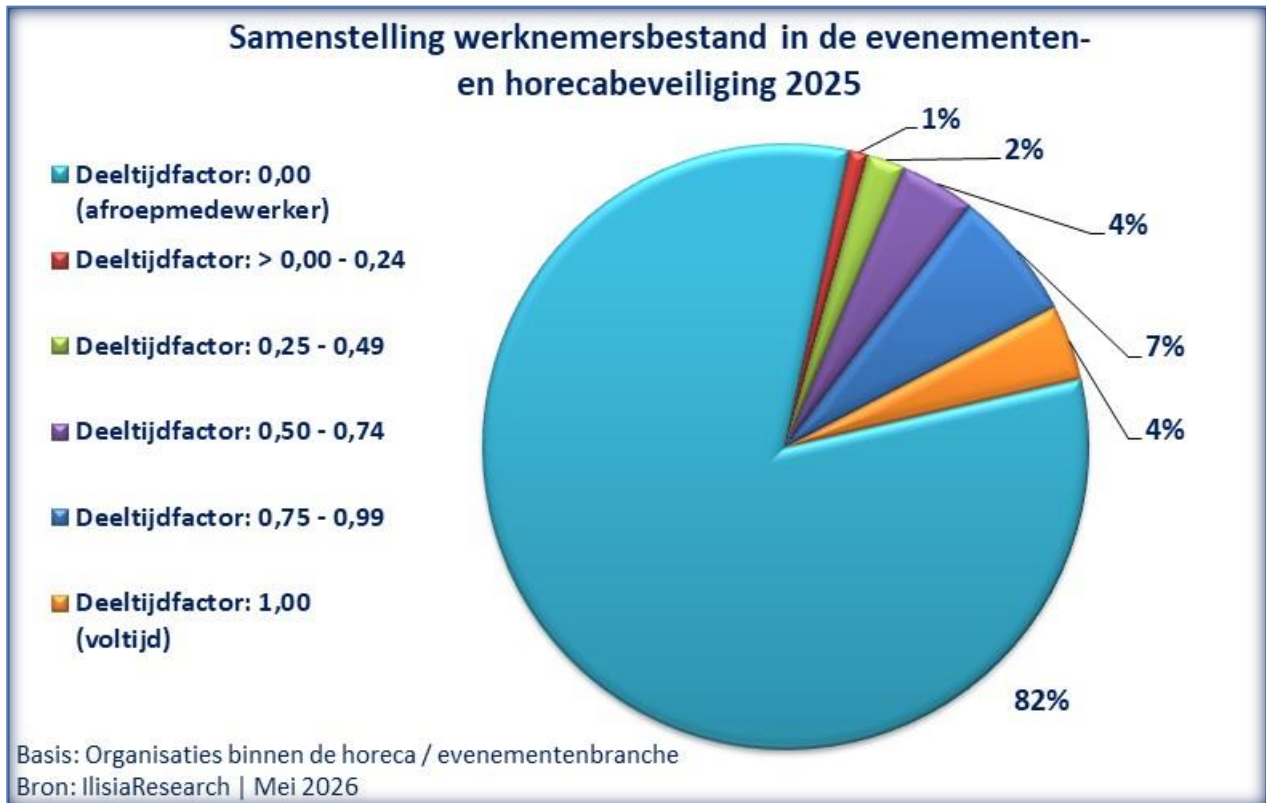
Het aantal vaste medewerkers bedraagt in 2025 ongeveer 520 (2024: 560; 2023: 529; 2022: 423; 2021: 182; 2020: 343). Het aantal flexibele medewerkers bedraagt in 2025 ongeveer 2.080 (2024: 2.000; 2023: 1.540; 2022: 1.200; 2021: 576; 2020: 823).

De verhouding tussen mannen en vrouwen die werkzaam zijn in de evenementen- en horecabeveiliging bedraagt in 2025 70% mannen (2024: 76%) en 30% vrouwen (2024: 24%).



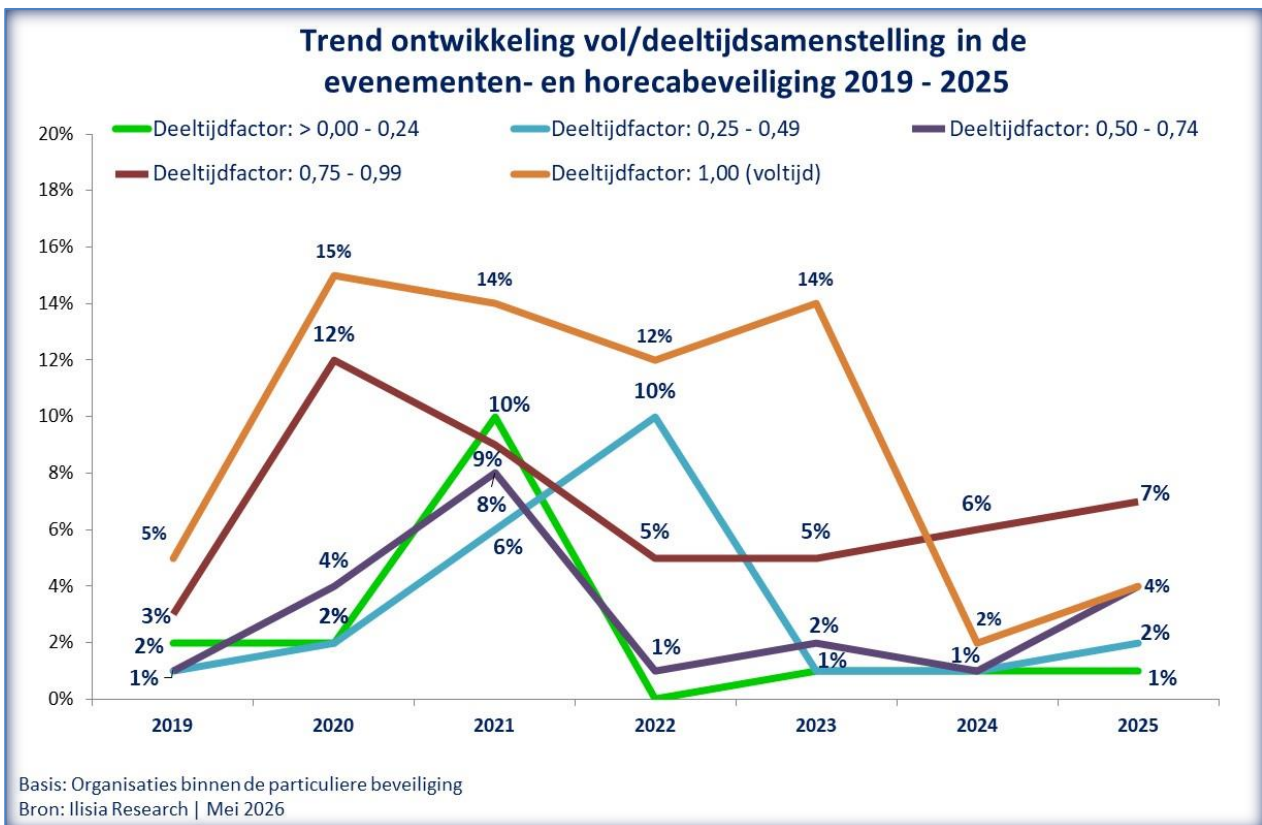
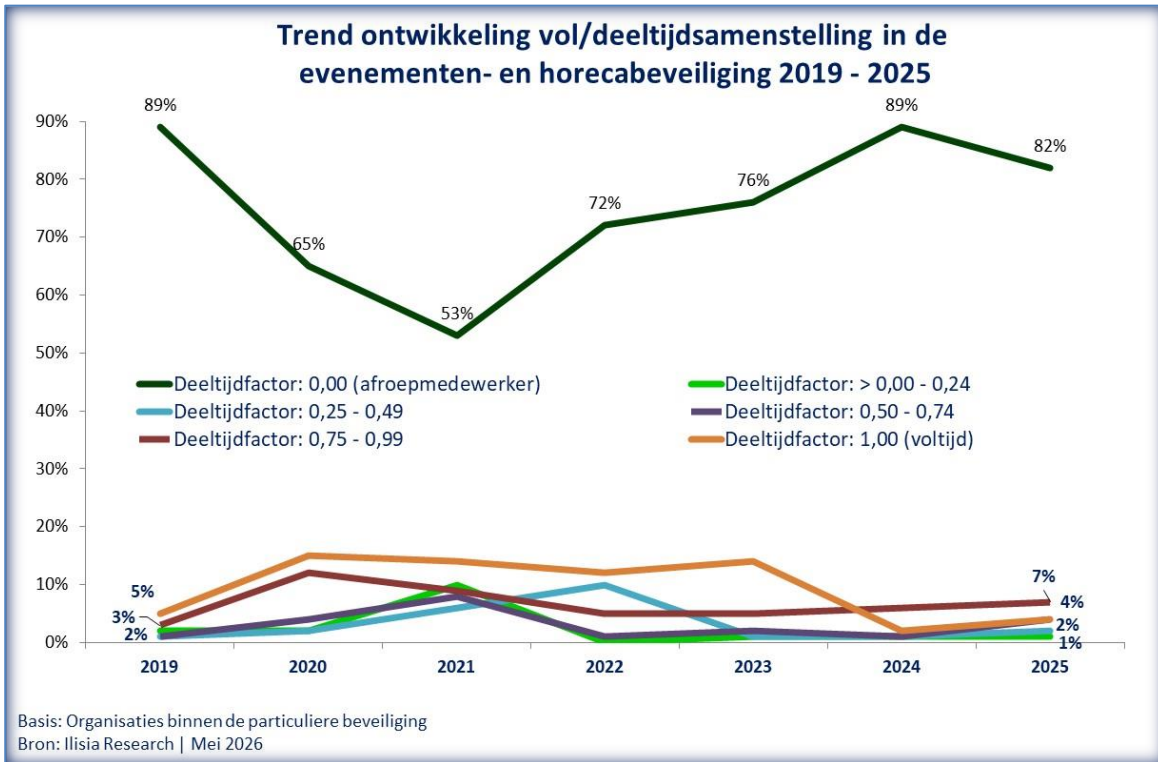
Ontwikkelingen in de beveiligingsbranche over 2025

De samenstelling van het werknemersbestand in de evenementen- en horecabeveiliging wordt met de onderstaande figuur weergegeven. Ongeveer 82% van de werknemers werkt als oproepmedewerker met een nul urencontract.



Het aandeel (vaste) medewerkers met deeltijdfactor hoger dan 0,75 in hun contract bedraagt in 2025 11% (2024: 8%; 2023: 19%; 2022: 17%; 2021: 23%; 2020: 27%).

Ontwikkelingen in de beveiligingsbranche over 2025



Ontwikkelingen in de beveiligingsbranche over 2025

De grafieken op de vorige pagina tonen de ontwikkeling van de samenstelling van het werknemersbestand in de evenementen- en horecabeveiliging in de periode 2019 – 2025.

De bovenste trendgrafiek laat in 2025 een daling van het aandeel afroepmedewerkers zien naar 82%. De volgende metingen zullen uitwijzen of dit een eenmalige daling is.

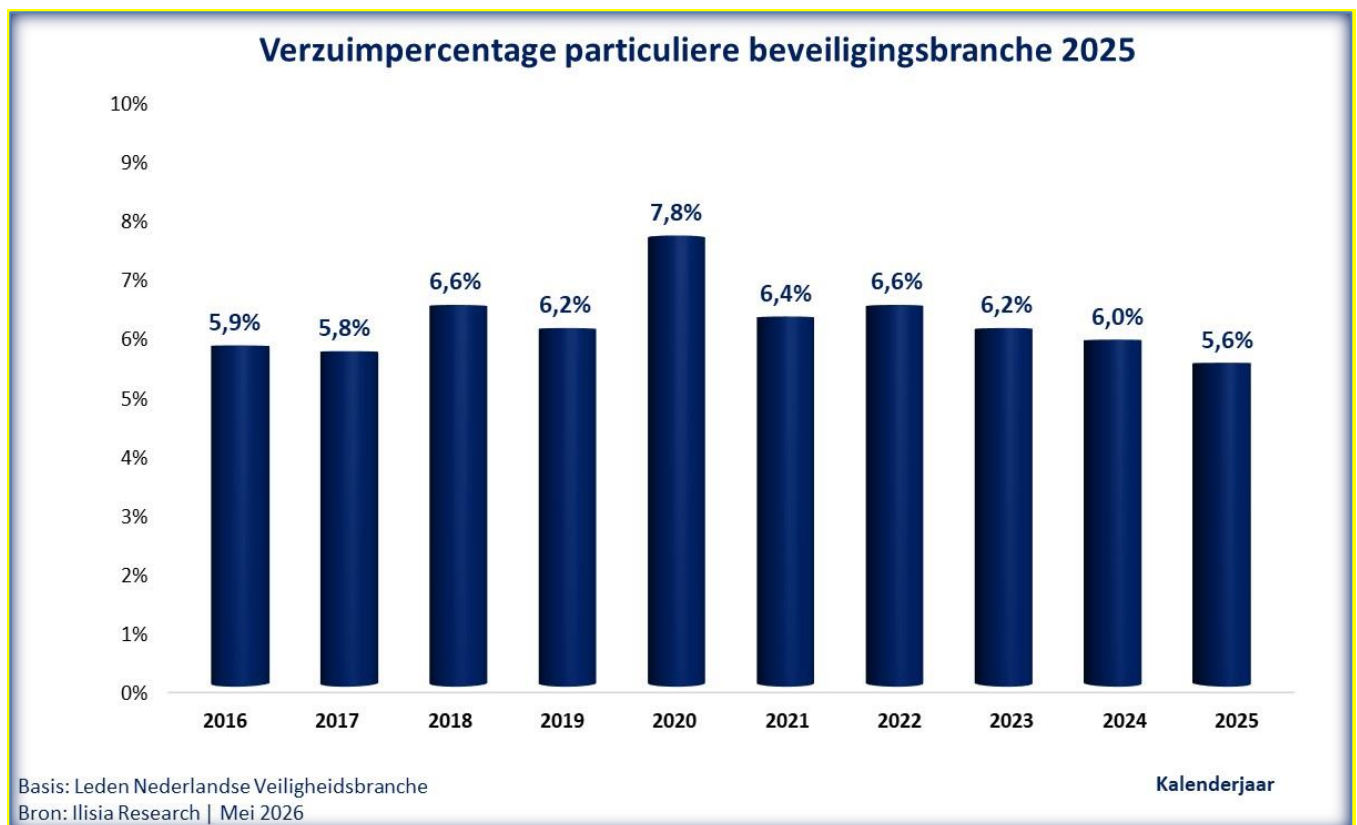
De onderste trendgrafiek op de vorige pagina toont de ontwikkeling van de overige vol/deeltijdfactoren in dezelfde periode. Het aandeel medewerkers met een dienstverband op basis van een 0,75 en hoger deeltijdfactor bedraagt nu 11% (2024: 8%; 2023: 19%; 2022: 17%; 2021: 23%).

6. Overige (HR gerelateerde) informatie

In dit hoofdstuk worden een aantal sectie overstijgende HR gerelateerde vraagstukken toegelicht waar alle leden van de Nederlandse Veiligheidsbranche mee te maken hebben. Het betreft het ziekteverzuimpercentage en het gebruik van certificaten in het kader van het duurzaamheidsbeleid van de leden.

6.1 Ziekteverzuim

De leden van de Nederlandse Veiligheidsbranche rapporteren in 2025 een verzuimpercentage van 5,6% (2024: 6,0%; 2023: 6,2%; 2022: 6,6%; 2021: 6,4%; 2020: 7,8%; 2019: 6,2%; 2018: 6,6%; 2017: 5,8).



Het algemene verzuimpercentage in Nederland bedraagt in 2025 5,4% (2024: 6,0; 2022: 5,6%; 2021: 4,9%; 2020: 7,8%; 2019 4,4%; 2018: 4,3%; 2017: 4,0%).

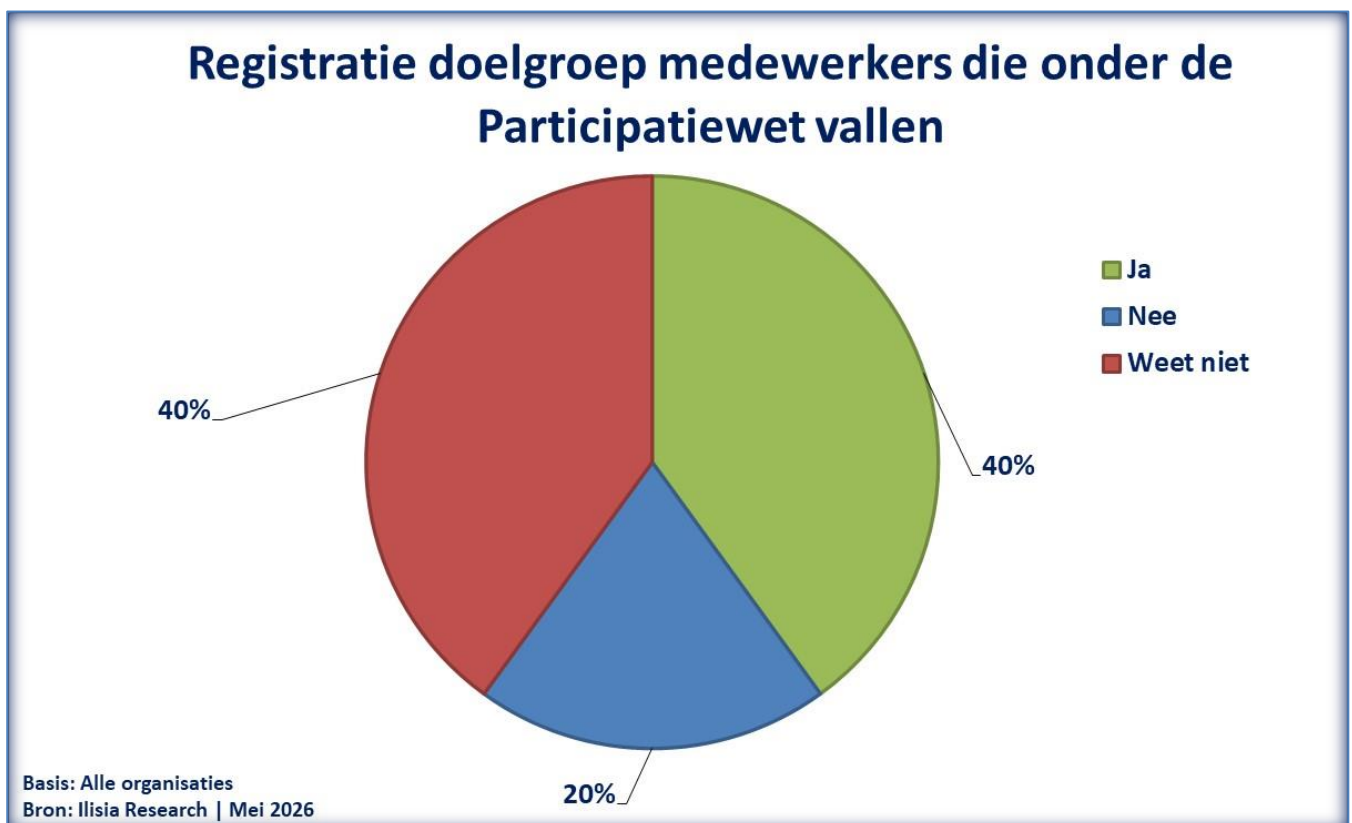
Ontwikkelingen in de beveiligingsbranche over 2025

ZIEKTEVERZUIM IN 2025 VS 2024 (in %)

Organisatie	2025	2024	% Groei/daling 2025-2024
Nederlandse Veiligheidsbranche	5,6	6,0	-7%
Politie	6,2	6,4	-3%
Brandweer	6,7	6,9	-3%
Defensie	5,2	5,2	=
Totaal Nederland	5,4	5,3	+2%

6.2 Registratie medewerkers die onder de Participatiewet vallen

Alle particuliere beveiligingsbedrijven werd gevraagd of zij de medewerkers die onder de Participatiewet vallen, registreren. Alle medewerkers met een arbeidsbeperking in vaste dienst en/of ingehuurd via een uitzend- of detacheringsbureau vallen onder deze wet.



Vier op de 10 bedrijven kan/wil hier geen antwoord geven. In 2025 registreerde 40% van de bedrijven wel (2024: 45; in 2023: 60%). Zij rapporteren samen 380 medewerkers (2024: 325; 2023: 296; 2022: 278; 2021: 198; 2020: 390; 2019: 260).

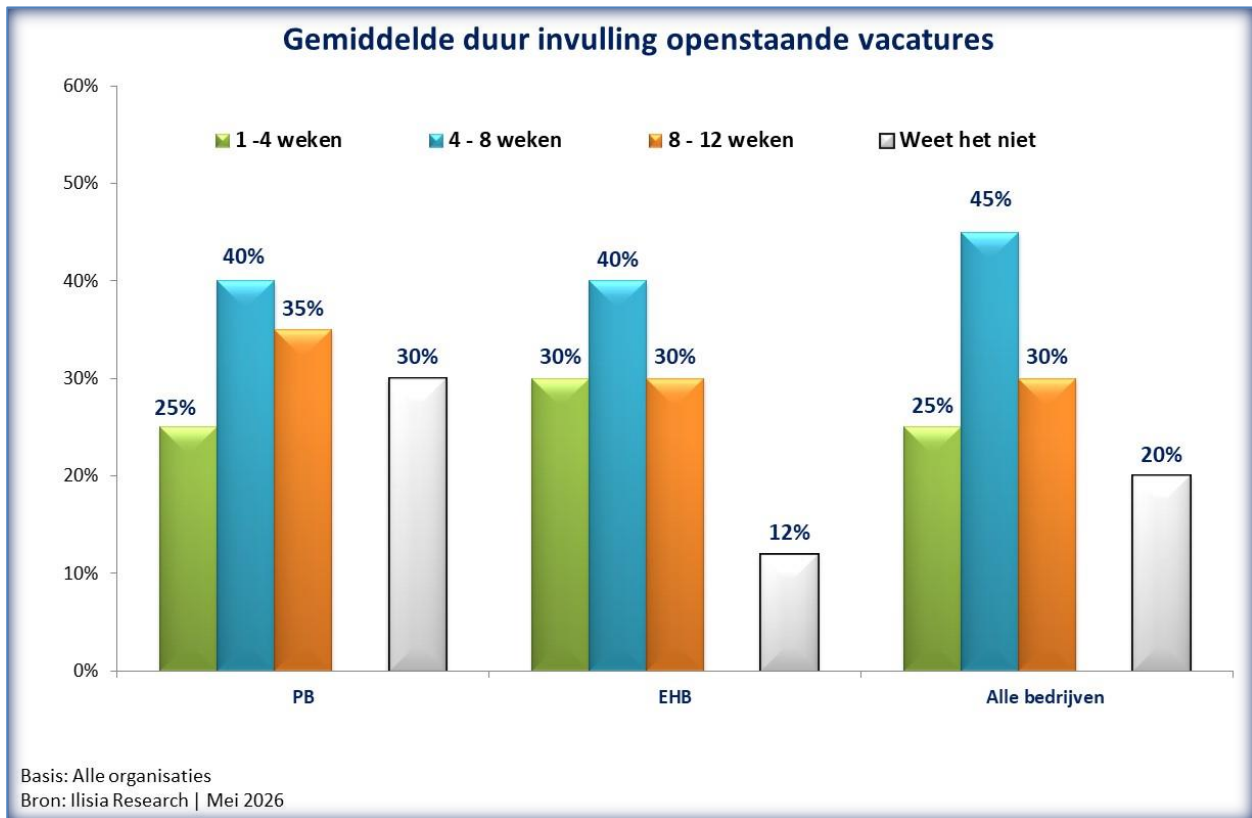
Ontwikkelingen in de beveiligingsbranche over 2025

6.3 Vacatureontwikkeling

Om meer inzicht in het aantal en ontwikkeling van de openstaande vacatures binnen de bedrijven werden in 2023 de volgende vragen geïntroduceerd:

- Hoe groot is nu het aantal openstaande vacatures binnen uw bedrijf?
- Hoelang duurt het gemiddeld om uw openstaande vacatures in te vullen?

In de onderstaande grafiek worden de resultaten van de tweede vraag getoond:



De gemiddelde duur van de invulling van de vacatures binnen de particuliere beveiligingsbedrijven is vergelijkbaar met 2024. Meer vacatures worden in 2025 vervuld binnen 8 weken, maar nog steeds ook een aanzienlijk deel binnen 8-12 weken. De gemiddelde duur van de invulling van de vacatures binnen de evenementen- en horecabeveiliging is dezelfde als vorig jaar.

Het aantal openstaande vacatures wordt op ongeveer 3.700 vacatures geschat (2024: 4.100). Dit cijfer is gebaseerd op de empirische data.

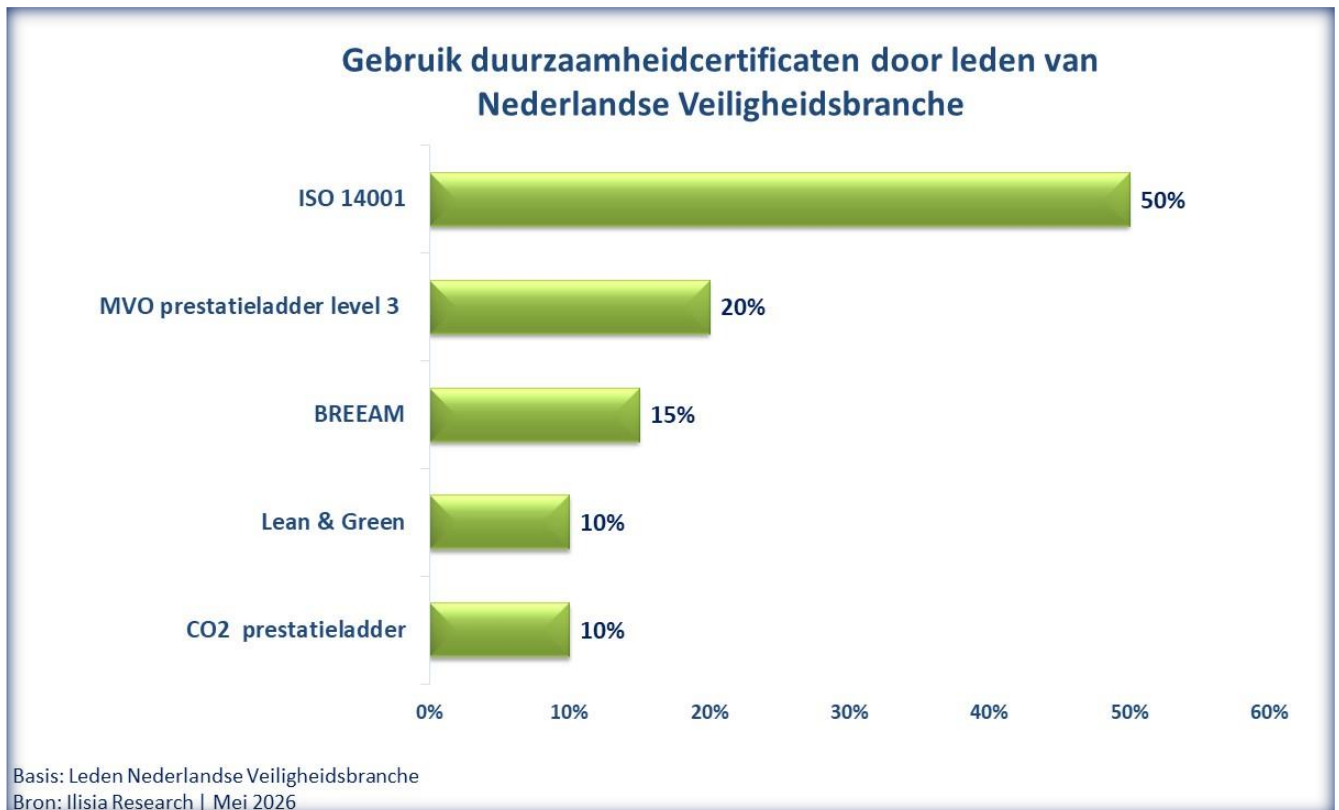
Ontwikkelingen in de beveiligingsbranche over 2025

6.4 Gebruik van duurzaamheidcertificaten

De onderstaande vraag is aan alle respondenten gesteld:

Certificering is voor bedrijven een manier om aan te tonen dat ze met duurzaamheid bezig zijn. Beschikt uw organisatie een of meerdere van de onderstaande duurzaamheidcertificaten?

In de onderstaande grafiek worden de onderzoeksresultaten van de laatste meting getoond.



Het ISO 14001 certificaat is het meest voorkomende certificaat. Het percentage bedrijven met een OHSAS 18001 is nihil. Bijna de helft van de leden (45%) geeft aan geen certificaat te hebben of dat zij niet weten of zij een certificaat behaald hebben.

7. Onderzoek verantwoording

7.1 Onderzoeksmethode

Uit naam van De Nederlandse Veiligheidsbranche zijn 30 interviews afgenomen door Ilisia Marketingservice met beveiligingsbedrijven die lid zijn van de Nederlandse Veiligheidsbranche. De bedrijven die Ilisia Marketingservice heeft ondervraagd binnen het domein van de particuliere beveiliging, representeert gezamenlijk 85% van de markt op basis van de loonsom. De overige 15% is aangevuld op basis van een lineaire schatting. De cijfers van de particuliere beveiliging en evenementen- en horecabeveiliging zijn gerapporteerd.

Daarnaast is ter aanvulling en controle van de, met de steekproef verworven data, gebruik gemaakt van concrete informatie van een aantal externe bronnen, namelijk: SVPB (De Stichting Vakexamens voor de Particuliere Beveiligingsorganisaties), Dienst Justis (onderdeel van Ministerie van Justitie), Kamer van Koophandel, CBS (Centraal Bureau voor de Statistiek) en Politie.

Dit onderzoek betreft een herhalingsmeting. De eerste meting is uitgevoerd in 2002. Het betrof toen het in kaart brengen van de marktcijfers over het kalenderjaar 2001. Sindsdien wordt de meting jaarlijks uitgevoerd.

7.2 Populatie

De populatie bestaat uit bedrijven die werkzaam zijn binnen de beveiligingsbranche en lid zijn van De Nederlandse Veiligheidsbranche. In totaal heeft De Nederlandse Veiligheidsbranche 70 adressen van haar leden ter beschikking gesteld aan Ilisia Marketingservice.

7.3 Steekproef

Om een zo hoog mogelijke respons te genereren, heeft De Nederlandse Veiligheidsbranche voorafgaand aan de dataverzameling haar leden geïnformeerd over het onderzoek. Daarnaast zijn alle bedrijven in de steekproef meerdere malen benaderd tijdens de veldwerkperiode.

De adresgegevens die gebruikt zijn voor het onderzoek, waren afkomstig uit het ledenbestand van De Nederlandse Veiligheidsbranche. De bedrijven zijn online benaderd voor het afnemen van het interview.